

Przemówienie inauguracyjne rektora profesora Marcina Gruchały

**Szanowni Państwo,
Czcigodni Goście,
Wysoki Senacie,
Drodzy Studenci
i licznie zgromadzeni
Członkowie społeczności
akademickiej naszej
Uczelni,**

W tak uroczystej oprawie i znamiennym gronie już po raz 73 rozpoczynamy nowy rok akademicki w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym. Data to nieprzypadkowa, o czym warto wspomnieć zwłaszcza w obecności najmłodszych gości, studentów I roku, którzy przez ślubowanie wierności ideałom humanizmu i prawości dopiero wstąpią do wspólnoty budującej godność naszej Uczelni i stanu akademickiego. Na mocy dekretu Rady Ministrów 8 października 1945 r. utworzono w powojennym Gdańsku Akademię Lekarską, która dała początek naszej *Alma Mater*, co zgodnie z tradycją honorujemy do dziś. Choć ceremonia jest ustalony i od lat praktycznie niezmienny, każdej inauguracji towarzyszą wielkie emocje – podobne, a jednak inne. To z jednej strony czas podsumowań tego, co przez ostatnie miesiące udało nam się dokonać, ale również symboliczny początek nowego etapu – rzetelnej, często trudnej i wymagającej pracy na rzecz budowania silnej pozycji naszej Uczelni.

Z wielką satysfakcją i dumą mogę stwierdzić, że miniony rok akademicki był niezwykle pomyślny dla Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Według najnowszego Rankingu Uczelni Akademickich Fundacji Edukacyjnej *Perspektywy* GUMed znajduje się niezmiennie w gronie najlepszych uczelni publicznych w Polsce, sukcesywnie poprawiając swoją pozycję. Aktualnie nasza Uczelnia zajmuje wysokie 7 miejsce wśród wszystkich uczelni wyższych w kraju oraz pierwsze miejsce – *ex aequo* z Collegium Medicum UJ – wśród szkół medycznych. Warto również wspomnieć o ocenie parametrycznej nadawanej co 4 lata poszczególnym jednostkom przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, plasującej wszystkie wydziały GUMed w najwyższych kategoriach – kategorii A Wydział Lekarski i Nauk o Zdrowiu oraz prestiżowej kategorii A+ Wydział Farmaceutyczny i Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed. Bez wątpienia nasza Uczelnia jest ważnym ośrodkiem badawczym na mapie kraju i świata, w którym tworzy się wartościowe publikacje



na najwyższym poziomie. Potwierdzeniem wysokiej pozycji w rozpoznawalnej międzynarodowo działalności naukowej jest m.in. przyznana w listopadzie ubiegłego roku nagroda ELSEVIER Research Impact Leaders Award w obszarze nauk o zdrowiu i medycznych. Jej intencją jest promowanie wysokiej jakości badań naukowych i ich umiędzynarodowienie, w oparciu o kryteria takie jak: wzrost liczby publikacji w uznanych czasopiśmie naukowych, publikacje z udziałem zagranicznych współautorów oraz wskaźnik cytowań w danej dziedzinie. Ta nagroda, jak również wiele innych, które przez ostatnie miesiące miałem zaszczyt

i przyjemność odebrać w imieniu społeczności GUMed, to sukces i zasługa wszystkich pracowników naszej Uczelni. Za Państwa sumienną pracę, zaangażowanie i ożywioną aktywność na polu naukowym, badawczym, wdrożeniowym i dydaktycznym szczerze Państwu dziękuję.

Szanowni Państwo,

Gdański Uniwersytet Medyczny jest nowoczesnym ośrodkiem akademickim, który od ponad 70 lat zapewnia wysoką jakość kształcenia we wszystkich zawodach medycznych i prowadzenie badań naukowych na światowym poziomie. Wysoko wykwalifikowana kadra, stale modernizowana infrastruktura oraz narzędzia diagnostyczne najnowszej generacji stwarzają doskonałe możliwości, by w perspektywie najbliższych lat GUMed wzmocnił swoją pozycję uczelni badawczej. Dążenia do optymalnego wykorzystania potencjału naszej jednostki leżą u podstaw przygotowywanej nowej Strategii rozwoju Uczelni na lata 2019-2025. Zgodnie z założoną wizją, chcemy zintensyfikować działania, by na gruncie krajowym i międzynarodowym Gdański Uniwersytet Medyczny wzmocnił pozycję uczelni badawczej w oparciu o wartości takie jak: nowoczesność, umiędzynarodowienie, jakość i współpraca. Naszą ambicją jest, by GUMed był nie tylko rozpoznawalnym uniwersytetem medycznym, ale również sprawnie działającą jednostką, stwarzającą możliwie najlepsze warunki rozwoju studentów, doktorantów i pracowników każdego szczebla. Mamy świadomość, że nie wszystkie istniejące dotychczas w Uczelni rozwiązania organizacyjne były optymalne. Pragnę jednak Państwa zapewnić, że przez ostatnie miesiące specjalnie powołany zespół ekspercki intensywnie pracował nad określeniem celów strate-

gicznych i operacyjnych w obszarze organizacji, kształcenia, działalności naukowej i klinicznej na lata 2019-2025. Jestem głęboko przekonany, że dzięki wdrożeniu tych ambitnych, ale koniecznych inicjatyw, Gdański Uniwersytet Medyczny stanie się sprawnie działającą organizacją, inspirującą i motywującą swoich pracowników, studentów i doktorantów do zaangażowania i rozwoju. O tym, że są to realne zmiany, już mogliście się Państwo przekonać. W Uczelni dokonano bowiem znaczącej reorganizacji w obrębie istniejących sekcji i zespołów, w tym m.in. utworzono Biuro ds. Projektów, Biuro ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi oraz Dział Organizacji i Legislacji. Profesjonalizacja organizacji zarządzania oraz polityki kadrowej polegać będzie nie tylko na przeglądzie istniejących procesów i procedur oraz dostosowaniu regulaminów do wdrażanych zmian. Dążąc do poprawy komunikacji i relacji między pracownikami, organizacjami związkowymi, kierownikami a władzami Uczelni, jak również do budowania poczucia zaangażowania i identyfikacji pracownika z miejscem pracy zakładamy wprowadzenie nowoczesnych narzędzi HR, jak m.in. badania satysfakcji pracowników, system szkoleń, wynagrodzeń oraz okresowych ocen pracowniczych. W najbliższych tygodniach odbędą się spotkania konsultacyjne i społeczna dyskusja opracowanych zapisów wizji, misji oraz celów strategicznych, które etapami będą wdrażane w kolejnych latach. Już dziś serdecznie zapraszam Państwa do udziału w tworzeniu nowej strategii. Jesteśmy ciekawi Państwa opinii i otwarci na merytoryczną dyskusję, która – jak ufam – pozwoli nam wspólnie wypracować najlepsze rozwiązania.

Szanowni Państwo,

Przed nami rok pełen wyzwań związanych z wdrożeniem Konstytucji dla Nauki, która w sposób istotny zmienia dotychczasowe zasady organizacji i ustroju polskich uczelni. Podstawową zmianą zawartą w nowej ustawie jest odejście od filozofii oceny ilościowej na rzecz modelu jakościowego, zarówno w kontekście ewaluacji naukowej, jak i jakości kształcenia. Głównym celem ustawodawcy jest dywersyfikacja uczelni na ośrodki badawcze, badawczo-dydaktyczne i dydaktyczne, kierując środki na badania naukowe głównie ku uczelniom badawczym. Oczekuje się, iż na skutek zwiększenia efektywności i doskonałości naukowej na przestrzeni najbliższych lat wyłoni się kilka silnych uczelni badawczych, wyraźnie awansujących w międzynarodowych rankingach. Konstytucja dla Nauki pozostawia uczelniom dużą autonomię, co do swojej struktury organizacyjnej i modelu funkcjonowania, które w znacznej mierze zadecydują o kierunku rozwoju jednostki, wielkości jej finansowania, a w konsekwencji o pozycji danej uczelni na arenie krajowej i międzynarodowej. Przepisy nowej ustawy wprowadzają bardzo istotne zmiany: pozbawiając wydziały funkcji podstawowych jednostek, przenoszą uprawnienia do nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego w poszczególnych dyscyplinach na uczelnię jako całość. Znikają wymogi minimum kadrowego dla prowadzenia kierunków studiów, a ustawa uzależnia tworzenie nowych kierunków studiów od wyników

ewaluacji naukowej. Reforma zakłada bardziej elastyczne możliwości rozwoju ścieżek kariery akademickiej, zgodnie z którymi nauczyciel będzie mógł być pracownikiem dydaktycznym, badawczym lub badawczo-dydaktycznym. Inaczej niż dotychczas będzie się odbywać ocena działalności naukowej jednostek. Ewaluacji podlegać będzie działalność naukowa całej uczelni, a nie jak dotąd poszczególnych wydziałów w danych dyscyplinach. Takie rozwiązanie stwarza potrzebę powołania na uczelniach ciał kolegialnych dyscyplin naukowych, które będą zrzekać nauczycieli akademickich z różnych wydziałów, prowadzących badania w wybranej dziedzinie. Zgodnie z ustawą senat może powierzyć takiemu ciału kolegialnemu nadawanie stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego w reprezentowanej przez nie dyscyplinie. Ponadto w struktury organizacyjne szkół wyższych Ustawa 2.0 wprowadza nowy organ – radę uczelni, którą mają współtworzyć również osoby nienależące do wspólnoty akademickiej. Członków rady wybierać będzie senat jako organ reprezentujący ogół wspólnoty akademickiej uczelni. To senat, po zaopiniowaniu przez radę, będzie ostatecznie decydował o przyjęciu strategii rozwoju uczelni. Co więcej, od przyszłego roku akademickiego kształcenie doktorantów odbywać się będzie w oparciu o interdyscyplinarne szkoły doktorskie. W związku z tym w kwietniu br. powołano w naszej Uczelni Zespół ds. Utworzenia Szkoły Doktorskiej GUMed, którego zadaniem jest dostosowanie dotychczasowej oferty kształcenia na studiach III stopnia do warunków zmieniających się po wprowadzeniu nowego prawa o szkolnictwie wyższym i nauce.

Zmiany ustawowe zakładają również modyfikację sposobu finansowania uczelni. Środki na ich działalność zredukowano do jednej subwencji, a o sposobie i celu ich przeznaczenia będą decydować władze uczelni. Proponowane rozwiązania ustawowe, dając swobodę w kształtowaniu opisanej w statucie organizacji uczelni, przerzucają ciężar odpowiedzialności na uczelnię, jej organy decyzyjne, w tym w szczególności rektora oraz senat.



Członkowie Zespołu ds. Utworzenia Szkoły Doktorskiej GUMed, od lewej: prof. Wiesław Sawicki (kierownik Katedry i Zakładu Chemii Fizycznej), dr hab. Danuta Siluk (Zakład Farmakodynamiki), dr hab. Michał Pikuła (Zakład Immunologii Klinicznej i Transplantologii), rektor prof. Marcin Gruchała, prof. Jacek Witkowski (kierownik Katedry i Zakładu Fizjopatologii). W skład Zespołu wchodzi również: dr hab. Joanna Stańczak, prof. nadzw. (kierownik Katedry Medycyny Tropikalnej i Parazytologii oraz Zakładu Parazytologii Tropikalnej), dr hab. Adam Szarszewski (kierownik Katedry Medycyny Społecznej oraz Zakładu Historii i Filozofii Nauk Medycznych)

Niełatwe to zadania, jednak musimy sprostać wyzwaniom, jakie stawia przed nami reforma szkolnictwa wyższego. Z całą stanowczością pragnę Państwa zapewnić, że dołożę wszelkich starań, aby projektowane zmiany, które w wielu aspektach istotnie odbiegają od dotychczasowych rozwiązań funkcjonujących w naszej Uczelni i mogą budzić niepokój środowiska, były wprowadzane w sposób transparentny, z zachowaniem tradycyjnej struktury wydziałowej GUMed i poszanowania kolegialnego trybu podejmowania decyzji. Na najbliższym posiedzeniu zwrócę się do Senatu o powołanie nadzwyczajnej, szerokiej komisji ds. nowego statutu GUMed. Jej zadaniem będzie przygotowanie projektu, który – zgodnie z ustawą – jako propozycję rektora przedstawię do rozważenia Senatowi. Zasady i cele zawarte w Ustawie 2.0 potraktujemy jako szansę dla naszej Uczelni na dostosowanie się do wymogów współczesności, przy jednoczesnym dalszym dynamicznym rozwoju jednostki. Postarajmy się wykorzystać optymalnie nowe narzędzia i możliwości do podejmowania działań mających na celu poprawę efektywności dydaktycznej i badawczej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Chciałbym, abyśmy wykorzystali konieczne zmiany do realizacji naszego głównego celu strategicznego – uzyskania statusu uczelni badawczej o wysokiej pozycji międzynarodowej.

Szanowni Państwo,
Droży Studenci I roku,

Witam Was serdecznie w progach Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Gratuluję pomyślnie zdanego egzaminu dojrzałości, który umożliwił Wam podjęcie nauki na wymarzonych kierunkach. Dziś rozpoczyna się ważny etap w Waszym życiu, zbierania cennych doświadczeń i zawierania nowych przyjaźni. Bądźcie otwarci na to miejsce i ludzi, których tu spotkacie. Choć droga do uzyskania upragnionego dyplomu nie zawsze będzie łatwa, pamiętajcie, że nie jesteście sami. Macie wspaniałych przewodników, nauczycieli o ogromnej wiedzy i doświadczeniu, którzy będą Was wspierać i motywować w dążeniu do celów, jakie sobie wyznaczyliście. Korzystajcie z tego mądrze i pamiętajcie, że bycie studentem Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego to nie tylko obowiązki. To ogromny przywilej i zaszczyt, z czego już dziś możecie być dumni. Rozwijajcie swoje talenty i zainteresowania, angażujcie się w aktywną działalność samorządu studenckiego, kół naukowych, sekcji sportowych. Podej-

musicie ambitne wyzwania naukowe, a zapewniam Was, że wysiłek, który w to włożycie przyniesie Wam nie tylko satysfakcję, ale cenne doświadczenie i umiejętności, tak przydatne na dalszych etapach kariery zawodowej.

Studentom wyższych lat życzę wytrwałości w dalszym zdobywaniu wiedzy i dziękuję za wszystko, co przez ostatnie miesiące stało się również Waszym udziałem. Jestem Wam ogromnie wdzięczny, że mimo wielu obowiązków wynikających z niełatwych studiów, potraficie bezinteresownie poświęcić się dla drugiego człowieka, tak chętnie angażując się w liczne projekty o charakterze społecznym, edukacyjnym i charytatywnym. To niezwykle cenne i budujące, że w tak młodym wieku, tyle w Was empatii i szacunku do innych. To najlepsze potwierdzenie, że wybraliście słusznie. Taka jest misja zawodów medycznych, którym chcecie się poświęcić. Wymaga nie tylko dużej wiedzy i skomplikowanych umiejętności, ale także ogromnej cierpliwości i zrozumienia dla drugiego człowieka, często zagubionego i osamotnionego w swoim cierpieniu i chorobie. To także świadectwo tego, że nasza Uczelnia dobrze spełnia swoje zadanie i obok kształcenia wysokiej klasy specjalistów, jak również prowadzenia badań naukowych na najwyższym poziomie, potrafi wpoić młodemu pokoleniu zasady etyki i ideały humanizmu, którymi będzie kierować się przez całe życie zawodowe.

Szanowni Państwo,

Gdański Uniwersytet Medyczny kształcił ponad 6 000 studentów, doktorantów i słuchaczy studiów podyplomowych. Prowadzimy nauczanie na 19 kierunkach, w tym 4 międzyuczelnianych. Oferta edukacyjna GUMed od lat jest wysoko oceniana przez maturzystów i, co szczególnie cieszy, nie brakuje zdolnych młodych ludzi, którzy chcą podjąć trud niełatwych i wymagających studiów, nie tylko medycznych. W roku 2018 dokumenty aplikacyjne na studia polskojęzyczne złożyło niemal 10 000 osób. Tradycyjnie największym zainteresowaniem cieszył się kierunek lekarsko-dentystyczny, na który formularze rekrutacyjne złożyło 917 osób (19,5 os. na miejsce), lekarski 2405 osób (9,1 os. na miejsce) oraz dietetyka – 407 osób (6,8 os. na miejsce). Nie brakowało również chętnych do podjęcia nauki na kierunku analityka medyczna – 333 osoby (6,7 os. na miejsce), fizjoterapia – 333 osoby (6,7 os. na miejsce), elektroradiologia – 294 osób (4,9 os. na miejsce), położnictwo – 236 osób (4,5 os. na miejsce), psychologia zdrowia – 195 kandydatów (4,3 os. na miejsce) i farmacja – 571 osób (4,1 os. na miejsce). Co istotne, wśród wymienionych kandydatów znaleźli się laureaci konkursów i olimpiad krajowych oraz międzynarodowych. Jedenastu z nich rozpoczyna w tym roku naukę w GUMed.

Niezmiennie na wysokim poziomie utrzymuje się zainteresowanie ofertą kształcenia w języku angielskim. Szczęsuset dwudziestu siedmiu kandydatów ubiegało się o miejsce na kierunku lekarskim ED (3,48 os./miejsce), a ponad czterdzieści na pielęgniarstwo i – uruchomioną po raz pierwszy w tym roku – farmację anglojęzyczną. Naukę w GUMed rozpoczyna



Studenci podczas Dnia Otwartego GUMed

w tym roku 250 studentów z niemal całego świata, w tym m.in. z Indii, Iranu, Rwandy, Syrii, Kamerunu i Nigerii.

W tym miejscu chciałbym również wspomnieć o młodych naukowcach, podejmujących kształcenie na studiach III stopnia. Z roku na rok rośnie w naszej Uczelni liczba osób wykazujących zainteresowanie pracą naukową, które swoją karierę zawodową wiążą z życiem akademickim. W roku akademickim 2017/2018 w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym studiowało 299 doktorantów i to, jak dotąd, najwyższy wynik w historii Uczelni.

Kształcenie w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym stwarza solidne podstawy do dalszej pracy zawodowej. Nasi absolwenci mają wysokie kwalifikacje, poparte rzetelną wiedzą i umiejętnościami praktycznymi, co sprawia, że są pożądanymi pracownikami na rynku pracy. Odnoszą sukcesy zawodowe w różnych dziedzinach w kraju i za granicą, a w swojej codziennej pracy wciąż aktywnie promują naszą Uczelnię. Takich absolwentów doceniamy i w sposób szczególnie chcemy nagradzać, przyznając im honorowy tytuł Ambasadora GUMed. Tym wyjątkowym wyróżnieniem chciałbym w tym roku uhonorować naszą absolwentkę – dr Joannę DREWŁĘ, dyrektora generalną firmy Servier w Polsce.

Chciałbym podkreślić, że tytuł Ambasadora GUMed to nie jedyne nowe wyróżnienie w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym. Od niedawna w sposób szczególnie możemy uhonorować również naszych pracowników w uznaniu ich wybitnego dorobku naukowego lub zasług dla rozwoju Uczelni. Dedykowany jest temu tytuł *Aesculapius Gedanensis*/ Honorowy Profesor Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego uchwalony decyzją Senatu w lutym bieżącego roku. Pierwszym naukowcem wyróżnionym tą godnością jest prof. Wiesław Makarewicz, rektor AMG w latach 1999-2005, pierwszy dziekan Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed, wieloletni redaktor naczelny *Gazety AMG*. Jest mi niezmiernie miło, że Pan Profesor w tym szczególnym dniu wygłosi wykład inauguracyjny zatytułowany *Wileńskie korzenie Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego*.

Szanowni Państwo,

Najwyższa jakość nauczania, zwłaszcza praktycznego, nie może odbywać się bez nowoczesnego zaplecza. Naszą ambicją jest, by studenci korzystali z wysokiej jakości usług edukacyjnych, wykorzystujących najnowsze osiągnięcia w zakresie metod kształcenia, a nauczyciele akademicy mieli możliwość doskonalenia swoich umiejętności i kompetencji. Sukcesywnie dążymy do sprawnego i efektywnego wykorzystania infrastruktury, by naszym pracownikom, studentom i doktorantom stworzyć przyjazną przestrzeń, sprzyjającą jeszcze bardziej rozwojowi myśli naukowej. W ramach konsekwentnie realizowanej strategii rozwoju bazy dydaktycznej, naukowej i klinicznej miejsce wiekowych i mocno wysłużonych obiektów zajmują nowe, w pełni dostosowane do potrzeb XXI wieku. Modernizacji doczekały się liczne pracownie badawcze i laboratoryjne, sale warsztatowe i dydaktyczne, jak również powstały sztandarowe obiekty GUMed, jak Centrum Symulacji Medycznej, Centrum



Podczas uroczystości 25-lecia Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed prof. Wiesław Makarewicz otrzymał godność Profesora Honorowego Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego z rąk rektora prof. Marcina Gruchalę. Na zdjęciu z prof. Jerzym Gwizdałą, rektorem UG (z prawej)

Sportu oraz wchodzące w skład Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego budynki Centrum Medycyny Inwazyjnej i Nieinwazyjnej. Władze Uczelni czynią starania o pozyskanie środków na budowę nowego Centrum Stomatologicznego, które jest konieczne dla dalszego rozwoju jednostki oraz pełnego wykorzystania potencjału pracowników, doktorantów i studentów. Przygotowany jest projekt budowlany i wykonawczy wraz z kosztorysem inwestorskim. Powstanie nowoczesnego ośrodka dedykowanego jednostkom Oddziału Stomatologicznego GUMed było jednym z kluczowych zadań, jakie postawiłem sobie i władzom Uczelni w obecnej kadencji. Mam nadzieję, że uda się pomyślnie zrealizować ten projekt, jak wiele innych celów z zakresu aktywności naukowej, dydaktycznej, klinicznej czy inwestycyjnej, które do tej pory znalazły szczęśliwy finał.

Kilka tygodni temu, w obecności ministra zdrowia Łukasza Szumowskiego i wiceministra sportu Jarosława Stawiarskiego uroczystie przecięliśmy wstęgi w nowym kompleksie sportowym, w którym już wkrótce odbędą się pierwsze zajęcia, jak również oficjalnie zakończyliśmy pierwszy etap budowy CMN w ramach prowadzonej od kilku lat modernizacji bazy szpitalnej GUMed. To niezwykle ważne wydarzenia, nie tylko dla społeczności akademickiej, ale i całego regionu. Połączone budynki Centrum Medycyny Nieinwazyjnej i Inwazyjnej stanowiąc będą jedną z najnowocześniejszych placówek medycznych w Europie, w której pacjenci będą mieli dostęp do innowacyjnych metod leczenia i sprzętu medycznego na najwyższym światowym poziomie. Ponadto bezpośrednie sąsiedztwo Uczelni i jednostek klinicznych sprzyja wzajemnej współpracy i realizacji innowacyjnych projektów o charakterze naukowym, badawczym i wdrożeniowym. Nowoczesny kompleks stwarza zupełnie nowe warunki do realizacji skomplikowanych, często unikatowych procedur, jak transplantacje serca, płuc i szpiku, nowoczesna akademicka onkologia i badania kliniczne pierwszej fazy. Choć mamy świadomość,



Uroczyste przecięcie wstęgi podczas otwarcia Centrum Sportu GUMed. Na zdjęciu od lewej: Karol Rabenda (przedstawiciel Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego), Maciej Wierzbowski (wiceprezes Pomorskiego Związku Piłki Nożnej), rektor prof. Marcin Gruchała, minister zdrowia Łukasz Szumowski, wiceminister sportu Jarosław Stawiarski

że wiele pozostało do zrobienia, jesteśmy dumni z tego, co dotychczas wspólną pracą udało się osiągnąć.

Największą wartością Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego są ludzie – o tym często mówię i po raz kolejny pragnę to podkreślić. Fachowa wiedza, ogromne doświadczenie i umiejętności to najcenniejszy kapitał, jaki posiadamy. Studenci, doktoranci i pracownicy naukowo-dydaktyczni regularnie odnoszą sukcesy, dając nam powód do dumy. Nie sposób wymienić wszystkich osiągnięć, dlatego pozwólcie Państwu, że skupię się na kilku kluczowych. Tytułem Honorowej Obywatelki Miasta Gdańska została wyróżniona prof. Joanna Muszkowska-Penson, lekarka, wykładowca akademicki, aktywna działaczka opozycji w okresie PRL-u, zatrudniona w Akademii Medycznej w Gdańsku, najpierw w II Klinice Chorób Wewnętrznych (1950-1970), a następnie w Klinice Chorób Nerek (1970-1980). Pani Profesor jest wzorem dla wszystkich pokoleń Polaków niezłomnej wierności sobie i swoim ideałom bez względu na sytuację społeczną, historyczną i polityczną. Dla młodych adeptów nauk medycznych Pani Profesor jest niekwestionowanym autorytetem lekarza kierującego się prawdziwym poczuciem misji, pełnego empatii, oddania i poświęcenia w służbie drugiemu człowiekowi. Uczelnia stwarza coraz lepsze warunki dla rozwoju swoich pracowników. Laureatem tzw. Polskiego Nobla w zakresie nauk o życiu i o Ziemi został prof. Piotr Trzonkowski, kierownik Zakładu Immunologii Kli-



Studentka Olga Grudniak (w środku) podczas wręczenia tytułu Liderów Ochrony Zdrowia. Wraz z nią Zygmunta Kamiński, dyrektor Komitetu Naukowego Ogólnopolskiego Systemu Ochrony Zdrowia oraz Zofia Małas, prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

nicznej i Transplantologii. Nagrodę przyznano za badania nad limfocytami T regulatorowymi i ich pionierskie zastosowanie tych komórek w terapii chorób człowieka – cukrzycy typu 1, stwardnienia rozsianego oraz choroby „przeszczep przeciwko gospodarzowi”. Prof. Janusz Limon z Katedry i Zakładu Biologii i Genetyki Medycznej otrzymał nagrodę Prezesa Rady Ministrów w uznaniu za wybitny dorobek naukowy z zakresu genetyki nowotworów, zaś prof. Michał Woźniak, kierownik Katedry i Zakładu Chemii Medycznej został laureatem Nagrody Naukowej Miasta Gdańska im. Jana Heweliusza w kategorii nauk przyrodniczych i ścisłych. Prof. Ewa Lewicka z Kliniki Kardiologii i Elektroterapii Serca została wybrana Kobietą Medycyny 2018. Jury konkursowe doceniło jej aktywność na polu rzadkich i trudnych zagadnień kardiologii, takich jak tętnicze nadciśnienie oraz leczenie chorych z powikłaniami kardiologicznymi terapii przeciwnowotworowej. Także przedstawiciele młodego pokolenia naukowców GUMed znaleźli się w gronie laureatów wielu prestiżowych nagród i wyróżnień. Dr Magdalena Górską-Ponikowska z Katedry i Zakładu Chemii Medycznej otrzymała nagrodę „Sopocka Muza” w dziedzinie nauki, natomiast prof. Miłosz Jaguszewski z I Katedry i Kliniki Kardiologii zwyciężył w tegorocznej edycji konkursu „Supertalenty w Medycynie”, promującym liderów młodego pokolenia lekarzy, jak również został powołany na przewodniczącego „Klubu 30” Polskiego Towarzystwa Kardiologicznego w kadencji 2019-2021. „Klub 30” zrzesza grono wybitnych młodych kardiologów działających w ramach struktury Polskiego Towarzystwa Kardiologicznego. Jest organizacją z wielkimi tradycjami, działającą aktywnie zarówno w kraju, jak i na arenie międzynarodowej. Warto nadmienić, że współzałożycielem i pierwszym przewodniczącym „Klubu 30” był prof. Krzysztof Narkiewicz, kierownik Katedry i Kliniki Nadciśnienia Tętniczego i Diabetologii GUMed. Studenci naszej Uczelni po raz kolejny okazali się bezkonkurencyjni, zdobywając najwyższe miejsca na podium w ogólnopolskich konkursach wiedzy: anatomicznej *Scapula Aurea*, biochemicznej *Superhelisa 2018*, fizjologicznej *Wielka Synapsa* oraz podczas V Ogólnopolskiej Olimpiady Język angielski w naukach medycznych. Ponadto studenci Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed – Olga Grudniak i Marcin Pitek zostali wyróżnieni tytułem Liderów Ochrony Zdrowia i otrzymali jedną z trzech nagród w ramach kategorii „Innowacyjny Pomysł” za projekt urządzenia do szybkiego określenia, który antybiotyk będzie działał dla pacjenta. Za Państwa ogromne zaangażowanie w tak wielu dziedzinach, troskę o naszą Uczelnię oraz rzetelną pracę na rzecz rozwoju Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego serdecznie dziękuję.

Szanowni Państwo,

Miniony rok akademicki, choć dostarczał nam wielu powodów do dumy i zadowolenia, skłaniał również do zadumy i refleksji. Najmocniej odczuwaliśmy to, żegnając kolejnych wybitnych i ogromnie zasłużonych członków uniwersyteckiej wspólnoty. Pozwólcie Państwu, że w tym miejscu wymienię

nazwiska pracowników Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, którzy zmarli w ostatnim czasie.

Paweł Kostuch – kierownik warsztatu w Dziale Aparatury i Zaopatrzenia w latach 1964-2004 (†10 września 2017 r.)

prof. dr hab. Andrzej Kopacz – profesor zwyczajny, kierownik Katedry i Kliniki Chirurgii Onkologicznej w latach 1986-2008 (†25 września 2017 r.)

mgr Andrzej Chys – starszy wykładowca Studium Wychowania Fizycznego i Sportu (†3 października 2017 r.)

Dorota Rajewicz – wieloletni pracownik Sekcji Obsługi Telefonicznej (†22 listopada 2017 r.)

Łucja Przymus – kierownik Domu Studenta nr 3 w latach 1968-2006 (†24 listopada 2017 r.)

lek. dent. Ryszard Woźniak – pracownik i kierownik przychodni stomatologicznej w latach 1950-1972 (†10 grudnia 2017 r.)

dr Barbara Mańkowska – wieloletni pracownik Kliniki Neurologii Rozwojowej (†27 grudnia 2017 r.)

prof. Stefan Smoczyński – wieloletni kierownik Kliniki Chorób Psychicznych i Zaburzeń Nerwicowych (†21 stycznia 2018 r.)

inż. Jadwiga Kempa-Leonowicz – specjalista kierujący zespołem pracowników w Zakładzie Dietetyki Ogólnej (†11 lutego 2018 r.)

Bożenna Cynowska – starszy technik Katedry i Zakładu Patomorfologii (†13 lutego 2018 r.)

Zofia Jarmuszczak – specjalista w Zakładzie Dietetyki Ogólnej (†14 marca 2018 r.)

Zbigniew Kultys – wieloletni pracownik Działu Gospodarczego (†22 marca 2018 r.)

Maria Drożdżewska – wieloletni pracownik Kliniki Anestezjologii i Intensywnej Terapii (†2 kwietnia 2018 r.)

prof. Zdzisław Wajda – profesor zwyczajny, kierownik Kliniki Chirurgii Ogólnej, Gastroenterologii i Endokrynologii w latach 1972-1999, prorektor ds. klinicznych w latach 1984-1987, rektor AMG w latach 1993-1999 (†16 kwietnia 2018 r.)

Irena Dubrowska – samodzielny referent administracyjny w Katedrze i Zakładzie Chemii Organicznej (†22 kwietnia 2018 r.)

dr Janina Aleszewicz-Baranowska – wieloletni starszy wykładowca Katedry i Kliniki Kardiologii Dziecięcej i Wad Wrodzonych Serca (†28 kwietnia 2018 r.)

dr Ryszarda Kostrzewska-Zeidler – emerytowany wykładowca Katedry i Zakładu Chemii Medycznej (†24 maja 2018 r.)

Teresa Wireńska – specjalista kierujący zespołem pracowników w Dziale Gospodarczym (†19 sierpnia 2018 r.)

dr Jerzy Kaczmarczyk – emerytowany kierownik Zakładu Stomatologii Dziecięcej AMG (†14 września 2018 r.)

Tafadzwa Nyatsine – przyjęty na I r. pielęgniarstwa English Division (†23 września 2018 r. w wypadku).

Proszę Państwa o powstanie i uczczenie Ich pamięci chwilą ciszy.

Szanowni Państwo,

Prowadzenie działalności klinicznej jest nieodłącznym elementem funkcjonowania każdej uczelni medycznej. Szpitale Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego to wysokospecjalistyczne placówki

referencyjne, które odgrywają wiodącą rolę w trosce o zdrowie mieszkańców Pomorza i Polski Północnej. Doświadczona i wysoko wykwalifikowana kadra, nowoczesny sprzęt medyczny oraz innowacyjne nie tylko w skali regionu możliwości lecznicze sprawiają, że podmioty, dla których rolę organu założycielskiego pełni GUMed są w stanie otoczyć kompleksową opieką wszystkich pacjentów korzystających z ich usług. W 2017 r. w Uniwersyteckim Centrum Klinicznym w Gdańsku wykonano 2 716 711 badań laboratoryjnych i 182 388 badań radiologicznych. W Szpitalu hospitalizowano 108 164 pacjentów i przeprowadzono 23 556 operacji chirurgicznych. Na Kliniczny Oddział Ratunkowy przyjęto ponad 30 tysięcy osób, a z leczenia w ramach specjalistycznych przychodni skorzystało niemal 250 tysięcy pacjentów. W tym samym czasie z wizyt w przychodniach Uniwersyteckiego Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej w Gdyni skorzystało 25 371 chorych, hospitalizowano 3 649 osób oraz wykonano 14 740 badań radiologicznych. Liczba badań laboratoryjnych zrealizowanych przez podwykonawcę w UCMMiT wyniosła ponad 150 tysięcy. W Uniwersyteckim Centrum Stomatologicznym przyjęto 73 688 chorych i wykonano ponad 11 tysięcy badań radiologicznych, natomiast z opieki zdrowotnej Centrum Medycyny Rodzinnej skorzystało niemal 40 tysięcy pacjentów. Pracownikom i osobom zarządzającym szpitalami GUMed chciałbym serdecznie podziękować za niełatwą pracę i znaczące osiągnięcia w minionym okresie.

Jednostki lecznicze Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego są uznanymi ośrodkami w kraju i na świecie, które odnoszą znaczące sukcesy medyczne, m.in. w zakresie wprowadzania nowatorskich metod leczenia. Uniwersyteckie Centrum Kliniczne od kilku lat jest liderem w dziedzinie transplantacji nerek, a w 2017 r. całkowita liczba ich przeszczepień wyniosła 125, najwięcej w Polsce. To również jedyny szpital w regionie pomorskim wykonujący transplantacje wielonarządowe. Poza nerkami w Uniwersyteckim Centrum Klinicznym przeszczepia się także szpik (w 2017 r. wykonano w sumie 107 przeszczepów komórek krwiotwórczych szpiku i krwi obwodowej), rogowki (w 2017 r. – 90 transplantacji) i serca (łącznie – 50 przeszczepów). Ogromnie cieszy, że po wieloletnich staraniach przygotowaniach z sukcesem rozpoczął się program transplantacji wątroby. Z powodzeniem dokonano także pierwszych na Pomorzu przeszczepów płuca, a także drugiego w Polsce jednoczasowego przeszczepu serca i nerki. Nie sposób nie wspomnieć o wyjątkowo skomplikowanej operacji, jakiej podjęli się kardiochirurdzy z UCK, mianowicie naprawie zastawki mitralnej u pacjentki w 17 tygodniu ciąży. To pierwsza tego typu operacja w Gdańsku, a także jedna z niewielu w Polsce i na świecie. Dokonania te sprawiają, że kliniki GUMed znajdują się w czołówce najlepszych w kraju. Według rankingu szpitali tygodnika *Wprost* Kliniczne Centrum Kardiologiczne jest liderem w zakresie podskórnego wszczepiania zastawek aortalnych TAVI, natomiast Klinika Kardiologii i Chirurgii Naczyniowej zajmuje zaszczytne 2 miejsce w kategorii najlepsze szpitale kardiochirurgiczne w Polsce.

Jesteśmy dumni, że Klinika Neurologii Dorosłych jest jedynym ośrodkiem w Polsce Północnej zakwalifikowanym przez Ministerstwo Zdrowia do pilotażowego programu leczenia inwazyjnego udarów niedokrwiennych mózgu metodą trombektomii mechanicznej. Jednostka GUMed rozpoczęła leczenie udarów niedokrwiennych mózgu metodą trombektomii mechanicznej już w 2015 r. jako jeden



Fot. dr Grzegorz Laskowski

Przeszczep serca w Gdańsku – na zdjęciu dr Maciej Brzeziński, dr hab. Piotr Siondalski, Ilona Rakowska, pielęgniarka instrumentariuszka

z pierwszych ośrodków w kraju. W tym samym roku Uniwersyteckie Centrum Kliniczne w Gdańsku wypracowało system dostępu do tej metody terapeutycznej 24 h/7 dni w tygodniu potencjalnie dla wszystkich pacjentów regionu. Do tej pory w szpitalu klinicznym Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego przeprowadzono już ponad 80 zabiegów trombektomii mechanicznej, a liczba procedur rośnie w coraz szybszym tempie. Trombektomia daje szansę na powrót do sprawności pacjentom z najcięższymi udarami – spowodowanymi ostrą niedrożnością największych tętnic domózgowych i mózgowych.

Chciałbym również wspomnieć o nowych jednostkach, otwartych w ostatnim czasie w Uniwersyteckim Centrum Klinicznym, oferujących pacjentom z Pomorza skoordynowaną i kompleksową opiekę, jak m.in.: Poradnia Chorób Piersi, Centrum Leczenia Raka Prostaty, Poradnia Andrologiczna i Diagnostyki Niepłodności w ramach programu kompleksowej ochrony zdrowia prokreacyjnego w Polsce oraz Krajowe Centrum Hipercholesterolemii Rodzinnej. To formalnie pierwsze i – jak na razie – jedyne miejsce w kraju, gdzie pacjenci i ich rodziny z podejrzeniem hipercholesterolemii rodzinnej mogą mieć wykonaną profesjonalną i kompleksową diagnostykę, łącznie z badaniami genetycznym, poradą dietetyczną i psychologiczną. W okresie od 1.07.2017 r. do 30.06.2018 r. w Centrum udzielono blisko 1000 porad pacjentom z podejrzeniem FH. Natomiast do końca czerwca 2018 r. przeprowadzono 345 badań genetycznych, wśród których blisko 45% potwierdziło rozpoznanie hipercholesterolemii rodzinnej. Liczba zarówno pacjentów, jak i badań stale wzrasta, ponieważ Poradnia otwarta jest we wszystkie robocze dni tygodnia w godzinach porannych i popołudniowych. Korzystają z niej nie tylko mieszkańcy Pomorza; już w pierwszym roku działalności przyjęto pacjentów z niemal wszystkich województw.

Z myślą o młodych pacjentach rozpoczęliśmy starania o utworzenie w UCK kompleksowego Centrum Medycyny Pediatricznej. Już wkrótce otworzymy nowoczesny Oddział Intensywnej Opieki Medycznej, stwarzający zupełnie nowe możliwości w leczeniu najmłodszych pacjentów. Powstanie interdyscyplinarnego Centrum Medycyny Pediatricznej w sąsiedztwie Centrum Medycyny Inwazyjnej i Centrum Medycy-

ny Nieinwazyjnej pozwoli na stworzenie jednego z najnowocześniejszych kompleksów szpitalnych w Polsce, o unikalnym potencjale klinicznym, dydaktycznym i naukowym.

Szanowni Państwo,

Możemy być dumni z dotychczasowych osiągnięć na polu naukowym. Poprzez transfer wiedzy do przemysłu i wzmacnianie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym stajemy się dla środowiska biznesowego coraz bardziej atrakcyjnym partnerem wspólnych inicjatyw o charakterze badawczym. Za aktywne i skuteczne podejmowanie działań umożliwiających realną współpracę środowiska naukowego i gospodarczego oraz szczególnie wkład w rozwój gospodarki, regionu i kraju nasza Uczelnia została wyróżniona nagrodą „Orły Wprost”. To niewątpliwie dodatkowy impuls i motywacja, by jeszcze prężniej rozwijać i inicjować działania na styku nauki i biznesu.

Bez wątpienia kluczowym dla prowadzenia badań, realizacji projektów, jak również pozyskiwania środków ze źródeł krajowych i zagranicznych było powołanie w ubiegłym roku Biura Projektów. Już teraz dostrzegamy wymierne korzyści. Gdański Uniwersytet Medyczny uzyskał dobre wyniki w konkursach organizowanych przez Narodowe Centrum Nauki, najważniejszą agencję wykonawczą, powołaną do wspierania działalności naukowej w zakresie badań podstawowych. W roku akademickim 2017/2018 podpisano 14 umów o finansowanie projektów badawczych na kwotę wynoszącą niemal 9,5 mln zł. Ponadto w pierwszej edycji konkursu MINIATURA organizowanym przez Narodowe Centrum Nauki złożono 21 „małych grantów”, z czego finansowanie uzyskało 12 z nich. Pierwszy raz od trzech lat naukowcom GUMed udało się zdobyć prestiżowe granty z programu Horyzont 2020 na projekt koordynacji europejskich programów badawczych dotyczących chorób rzadkich. Gdański Uniwersytet Medyczny, jako jedna z czterech instytucji, reprezentuje Polskę w tym niezwykle ważnym projekcie, który realizowany będzie w szerokim konsorcjum 85 partnerów z kilkunastu europejskich krajów. Budżet przedsięwzięcia przekracza 96 mln euro. Niewątpliwie dużym osiągnięciem ostatnich miesięcy było uzyskanie przez prof. Jana Dumańskiego i prof. Arkadiusza Piotrowskiego środków w kwocie blisko 40 mln zł na utworzenie w GUMed, we współpracy z Uniwersytetem w Uppsali, Międzynarodowej Agencji Badawczej. Projekt finansowany jest przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej. Pozyskane środki pozwolą na utworzenie 5 międzynarodowych grup badawczych, które będą prowadzić specjalistyczne badania naukowe i prace rozwojowe nad diagnostyką raka piersi u kobiet, raka prostaty u mężczyzn, raka okrężnicy i pęcherza u obu płci, a także choroby Alzheimer'a u mężczyzn w związku z występującą u nich utratą chromosomu Y. Przygotowujemy się również do sfinalizowania pierwszego etapu tworzenia Centrum Medycyny Translacyjnej. CMT powstało w czerwcu 2018 r. jako nowa jednostka ogólnouczelniana, której zadaniem jest realizacja multidyscyplinarnych projektów zogniskowanych na medycynie spersonalizowanej.

Jego celem jest także konsolidacja potencjału poszczególnych grup badawczych GUMed m.in. poprzez optymalizację wykorzystania i udostępniania aparatury naukowo-badawczej. Jako pierwsze zostanie uruchomione nowoczesne centrum badań obrazowych układu sercowo-naczyniowego (działające jako tzw. *core facility*) wraz z przestrzenią coworkingową umożliwiającą wspólną pracę przedstawicieli różnych środowisk naukowych oraz Centrum Transferu Technologii. W kolejnych etapach planowane jest stworzenie centrum badawczego rezonansu magnetycznego oraz pracowni zaawansowanej analityki medycznej.

Wkrótce Gdański Uniwersytet Medyczny wzbogaci się również o unikatową Pracownię Symulacji Kardiologicznej, która w sposób znaczący poprawi jakość specjalizacyjnego kształcenia kardiologicznego lekarzy. Inwestycja szacowana na ponad 10 mln zł niemal w całości zostanie sfinansowana ze środków Ministerstwa Zdrowia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020. Partnerem projektu jest Instytut Kardiologii im. Prymasa Tysiąclecia Stefana Wyszyńskiego, który jest ważnym ośrodkiem kształcenia podyplomowego w dziedzinie kardiologii w Polsce. Jako rektor muszę powiedzieć, że jestem ogromnie dumny z tego, że Gdański Uniwersytet Medyczny będzie wdrażał kolejny projekt o tak dużym znaczeniu. Fakt, że realizację tego zadania powierzono nam oraz naszemu warszawskiemu partnerowi, świadczy o tym, że kardiologia na Gdańskim Uniwersytecie Medycznym i w Uniwersyteckim Centrum Klinicznym stoi na bardzo wysokim poziomie. Projekt jest niezwykle zaawansowany, ponieważ ma za zadanie stworzenie centrów symulacji zaawansowanych procedur kardiologicznych. Oznacza to, że lekarze będą mogli przećwiczyć bardzo skomplikowane procedury w warunkach symulacyjnych, zanim przyjdzie



Wiceminister zdrowia Janusz Cieszyński, rektor GUMed prof. Marcin Gruchała, Agata Smoleń z Instytutu Kardiologii w Warszawie oraz lider projektu prof. Marcin Fijałkowski z I Katedry i Kliniki Kardiologii GUMed

im je realizować w sytuacji realnego zabiegu na sali operacyjnej.

Szanowni Państwo,

W nowy rok akademicki wkraczamy z nowymi planami i nadziejami. Wszystkim pracownikom, studentom i doktorantom Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego życzę, aby codzienna praca przynosiła Państwu satysfakcję i motywację do podejmowania kolejnych inicjatyw. Niech nie brakuje Państwu zapału i wytrwałości w dążeniu do obranego celu oraz wiary we własne możliwości. Niech to będzie dobry czas dla nas wszystkich – odważnych marzeń i mądrych decyzji oraz sukcesów wieńczących wszystkie nasze działania.

Quod felix faustum fortunatumque sit.

Rok akademicki 2018/2019 w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym ogłaszam za otwarty. ■

Medale dla profesorów GUMed

Ponad 400 dermatologów, alergologów, pediatrów i lekarzy rodzinnych z kraju i zagranicy uczestniczyło w III Kongresie *Dermatologia, Wenerologia i Alergologia*, który odbył się 6 września 2018 r. w Polskiej Filharmonii Bałtyckiej. Organizatorem wydarzenia były: Katedra i Klinika Dermatologii, Wenerologii i Alergologii GUMed oraz Katedra Medycyny Rodzinnej. Patronat honorowy objął prof. Marcin Gruchała, rektor GUMed. Podczas inauguracji wiceprezydent Gdańska Piotr Kowalczyk wręczył Medale Prezydenta Miasta Gdańska **prof. Jadwidze Roszkiewicz**, emerytowanej kierownik Katedry i Kliniki Dermatologii, Wenerologii i Alergologii GUMed, **prof. Henrykowi Szarmachowi**, byłemu kierownikowi Katedry i Kliniki Dermatologii, Wenerologii i Alergologii GUMed, **prof. Januszowi Siebertowi**, kierownikowi Katedry Medycyny Rodzinnej oraz **prof. Romanowi Nowickiemu**, kierownikowi Katedry i Kliniki Dermatologii, Wenerologii i Alergologii GUMed. Przyznano je w dowód uznania i szacunku za wieloletnią działalność naukowo-badawczą, niezwykłą pracowitość oraz ogromne zaangażowanie w służbie medycyny. ■

