

Szef jest silny siłą zespołu

Z Katarzyną Grzejszczak, dyrektor Biura Projektów,
rozmawia Joanna Śliwińska, rzecznik prasowy GUMed

Ukończyła studia ekonomiczne w zakresie integracji europejskiej i Podyplomowe Studia Zarządzania Projektami. Ma doświadczenie w pozyskiwaniu środków ze źródeł europejskich, a przez ostatnie lata pracowała na kierowniczym stanowisku w spółce Enspiron, należącej do grupy ENERGA. We wrześniu 2017 r. objęła w GU-Med stanowisko dyrektora nowo powstałego Biura Projektów.

■ **Ostatnie tygodnie przyniosły ważną i myślę, że potrzebną zmianę w strukturze organizacyjnej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego – powołano Biuro Projektów. Co będzie należało do jego zadań?**

Biuro Projektów ma się zajmować przygotowaniem i w pewnym zakresie realizacją wszystkich projektów w Uczelni – badawczych, naukowych, infrastrukturalnych, a we współpracy ze Szpitalem również projektów klinicznych. Mam nadzieję, że uda nam się pozyskać finansowanie dla takich projektów, których efekty zostaną wdrożone w formie komercyjnych produktów kierowanych do środowiska wewnętrznego oraz biznesowego. Zakładam, że Biuro będzie działało procesowo, czyli od upowszechniania informacji o możliwości pozyskania środków na projekty, poprzez ich przygotowanie do realizacji włącznie. Chciałabym ustrukturyzować pracę zespołów i wprowadzić jasny podział merytoryczny między pracownikami odpowiadającymi za opracowanie projektu, jego budżetu i harmonogramu rzeczowo-finansowego a pracownikami, którzy odpowiadają stricte za merytorykę realizowanych zadań. Tutaj każdy powinien skupić się na tym, na czym zna się najlepiej. Myślę, że jest to klucz do sukcesu w obszarze realizacyjnym. Im projekt jest lepiej przygotowany, tym płynniej się go realizuje.

■ **W skład Biura wejdą jednostki, które do tej pory były rozproszone po różnych Działach. Ta nowa struktura je w pewien sposób scentralizuje, z korzyścią chyba dla obu stron.**

Biuro Projektów będą tworzyły jednostki funkcjonujące do tej pory w Uczelni, tj. Sekcja ds. Projektów Rozwoju Uczelni, Sekcja ds. Projektów Naukowych i Sekcja Obsługi Projektów wraz z nowym stanowiskiem do spraw projektów. Mam nadzieję, że ta centralizacja doprowadzi do polepszenia



komunikacji między administracją a pracownikami naukowymi. Mamy pełną świadomość tego, że jesteśmy biurem wsparcia i tutaj widzimy swoją rolę. To my będziemy ośrodkiem wiedzy natury formalno-prawnej, tak by pracownicy naukowcy mogli się w pełni skupić na pracy merytorycznej.

■ **Do tej pory Uczelnia radziła sobie niezależnie w pozyskiwaniu środków z różnych źródeł, czy to krajowych, czy zagranicznych. Co Pani zdaniem jest największym wyzwaniem w tym zakresie?**

Myślę, że wyzwaniem dla Uczelni jest sięganie po środki z programów takich jak Horyzont 2020 czy programów międzynarodowych,

jak np. Region Morza Bałtyckiego i Europa Środkowa. Są to projekty wymagające współpracy wielu podmiotów, bardziej skomplikowane i trudniejsze w przygotowaniu. Jeśli chodzi o środki pozyskiwane na infrastrukturę czy na badania i rozwój, Uczelnia ma w tym spore osiągnięcia. Zawsze jednak może być lepiej. Pojawiają się nowe oferty Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Będziemy chcieli upowszechnić w GUMed wiedzę o nich i przygotowywać kolejne wnioski. Z mojego punktu widzenia, to projekty płynące bezpośrednio z Komisji Europejskiej czy poprzez Sekretariaty Techniczne Programów zlokalizowane w różnych miejscach w Europie stanowią największe wyzwanie.

■ **Środowisko uniwersyteckie nie jest Pani obce. Fakt, że już kiedyś pracowała Pani w Uczelni ułatwia pewne zadania czy wręcz przeciwnie?**

Tego jeszcze nie wiem na pewno, ale spodziewam się, że będzie i trochę łatwiej, i trochę trudniej. Prawda jest taka, że moja wcześniejsza praca w Uczelni była dla mnie bardzo rozwojowa. W tamtym czasie miałam kontakt z projektami z obszaru neurologii, radiologii, zdrowia publicznego i przez te lata to wszystko bardzo dobrze wspominałam. Zawsze miałam ambicję pracowania w ciekawej branży, więc ten

świat nigdy nie zniknął z moich horyzontów zawodowych i chyba spowodował, że podjęłam taką, a nie inną decyzję. Spodziewam się, że będzie ponownie ciekawie.

■ **Ma Pani bogate doświadczenie zawodowe, pracowała Pani w dużych organizacjach. Po czymś takim praca w uczelni wyższej może być wyzwaniem na ścieżce kariery?**

Myślę, że tak. Ogromnym wyzwaniem jest stworzenie Biura nie od podstaw, ale już z istniejących komórek, gdzie dziedziczymy po innych. Jest takie powiedzenie, że po pół roku zespół jest Twój. Takie doświadczenie już mam na koncie. To jest trudne, ale sprawiło, że serce szybciej zabiło do tego pomysłu. Chcę stworzyć coś od nowa i razem z tymi ludźmi poukładać tak, żeby działało. Może to brzmi jak frazes, ale wyznaję tę zasadę, że szef jest silny siłą zespołu. To nie

jest tak, że ktoś z nas jest w stanie sam przenosić góry. Na to liczę i tym razem.

■ **Zadania na najbliższe miesiące?**

Jeśli mówimy o wprowadzeniu innowacji organizacyjnej, a tym jest powołanie Biura, to jako pierwsze muszą się wypowiedzieć osoby, które w tym obszarze pracowały. Poprawa jakości pracy w organizacji jest dla mnie bardzo ciekawym i ważnym wyzwaniem. Chciałabym przekonać Rektora, żeby ustanowić jasne i czytelne mechanizmy, również finansowe, związane ze wsparciem autorów idei projektowych. Prace rozwojowo-badawcze i innowacyjne pomysły są istotą rozwoju organizacji, których głównym kapitałem jest wiedza. Chciałabym, aby nasze Biuro pomagało dbać o te nowe pomysły, również poprzez poszukiwanie środków na ich realizację.

■ **Dziękuję bardzo za rozmowę i życzę wielu sukcesów.**

MINIATURY rozdane

Dr hab. Marzena Jamrógiewicz z Katedry i Zakładu Chemii Fizycznej otrzymała finansowanie z Narodowego Centrum Nauki na realizację zadania badawczego pt. *Badanie możliwości hamowania przemian polimorficznych famotydy*. Będzie ono realizowane w ramach konkursu MINIATURA 1 w formie badań wstępnych, a kwota dofinansowania wyniesie 50 tys. zł.

Działanie naukowe obejmuje badania związane z monitorowaniem stabilności fizycznej famotydy. Zaplanowane badania zweryfikują tezę o tym, że układy supramolekularne zawierające cyklodekstryny hamują przemiany polimorficzne substancji leczniczej zachodzące pod wpływem siły kompresji. Analizy będą prowadzone przy wykorzystaniu takich metod analitycznych jak spektroskopia NIR/FTIR oraz różnicowa kalorymetria skaningowa DSC. Uzyskane wyniki pozwolą przewidywać i zapobiegać zmianom fizycznym cząsteczek pod wpływem czynników zewnętrznych, w tym sił mechanicznych.

Także projekt **dr Katarzyny Węgrzyn** z Pracowni Biologii Molekularnej Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed pt. *Analiza oddziaływania białek ORC z jednoniciowym DNA rejonu origin – badania wstępne* otrzymał dofinansowanie w wysokości 33 tys. zł z programu NCN MINIATURA 1.

Badania dotyczące tworzenia kompleksów nukleoproteinowych przez inicjatory replikacji skupiają się w dużej mierze na bakteryjnych białkach DnaA oraz białkach plazmidowych Rep. Zdecydowanie mniej danych dostępnych jest na temat kompleksów białek eukariotycznych ORC (ang. *Origin Recognition Complex*) z DNA. Opublikowane przez dr Węgrzyn dane (*Nucleic Acid Research* 42(12):7808-18), wykazujące zdolność oddziaływania plazmidowych

białek Rep z jednoniciowym DNA (ssDNA) rejonu origin plazmidów, jak również dane dotyczące kompleksów bakteryjnego białka DnaA z ssDNA wskazują, że oddziaływanie z ssDNA origin może mieć charakter uniwersalny i może dotyczyć wszystkich inicjatorów replikacji niezależnie od ich struktury. Plazmidowe białka Rep tworzą bowiem kompleks z ssDNA, pomimo że posiadają strukturę odmienną w stosunku do struktury bakteryjnego białka DnaA.

Celem projektu MINIATURA jest analiza oddziaływania białka ORC pochodzącego z archebakterii z ssDNA rejonu DUE *origin*. Dane uzyskane w ramach projektu MINIATURA pozwolą na uzupełnienie wiedzy na temat tworzenia kompleksów nukleoproteinowych przez inicjatory replikacji, białka ORC, łączących w swej strukturze cechy zarówno białek bakteryjnych DnaA (obecność domeny AAA+), jak również plazmidowych białek Rep (obecność domeny typu WH, ang. *Winged Helix*). Ponieważ maszynaria replikacyjna archebakterii jest uważana za uproszczoną ancestralną maszynę replikacyjną obecną w komórkach eukariotycznych, dane z przeprowadzonych analiz będzie można odnieść również do innych białek ORC, w tym białek eukariotycznych.

MINIATURA to konkurs na pojedyncze działania naukowe, z którego naukowcy ze stopniem doktora mogą finansować m.in. badania wstępne, pilotażowe oraz wyjazdy na kwerendy, wyjazdy badawcze czy konferencje. W odróżnieniu od pozostałych konkursów z oferty Centrum, nabór wniosków na tzw. małe granty jest prowadzony w trybie ciągłym, a cykl oceny projektów jest skrócony.

Więcej informacji o konkursie na stronie <https://www.ncn.gov.pl>. ■