

# Przemówienie inauguracyjne rektora profesora Marcina Gruchały

Szanowni Państwo!  
Dostojni Goście,  
Wysoki Senacie,  
Drodzy Studenci i Członkowie społeczności akademickiej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego!

Inauguracja nowego roku akademickiego to najważniejsze wydarzenie w życiu każdej uczelni. Dziś po raz 72 w murach Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego zabrzmiała radosna *Gaudeamus*. W sposób szczególny przeżywają je studenci, którzy dziś rozpoczynają ważny etap w swoim życiu i poprzez uroczyste ślubowanie staną się pełnoprawnymi członkami uniwersyteckiej wspólnoty. Ale to święto nas wszystkich, dla których zasady i wartości zapisane w uczelnianej misji są niezmiennie istotne i wciąż aktualne. To moment, w którym symbolicznie rozpoczynamy nowe plany i ambitne wyzwania, które sukcesywnie będziemy realizować przez kolejne miesiące. To również czas podsumowań tego, co za nami, co wspólną i ciężką pracą wszystkich członków społeczności naszej Uczelni udało się dokonać.

Jesteśmy jedną z wiodących uczelni publicznych w Polsce i najwyżej ocenianą uczelnią Pomorza. Przewodzącą w kluczowych kategoriach, takich jak potencjał i efektywność naukowa, mierzonych liczbą uznanych międzynarodowych publikacji i cytowań, efektywnością pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na badania czy też oceną parametryczną nadaną poszczególnym jednostkom przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Według Rankingu Uczelni Akademickich 2017 Fundacji Edukacyjnej *Perspektywy* zajmujemy wysokie 8 miejsce wśród wszystkich uczelni wyższych w kraju i 2 wśród szkół medycznych. Po raz pierwszy Gdański Uniwersytet Medyczny pojawił się w prestiżowym Academic Ranking of World Universities, najstarszym światowym



rankingowi szkół wyższych. Nasza Uczelnia znalazła się w gronie najlepszych uniwersytetów w kategorii nauk medycznych w obszarze medycyny klinicznej. Potwierdzeniem wysokiej jakości jest lokata GUMed w rankingu generalnym Uczelni Wysokiej Reputacji Premium Brand 2017. Oceniając renomę, perspektywy zawodowe i zaangażowanie społeczne, Gdański Uniwersytet Medyczny znalazł się na 2 miejscu, tuż za Uniwersytetem Jagiellońskim. To niewątpliwy sukces i zasługa całej akademickiej społeczności. Składa się na nią olbrzymi wysiłek wszystkich pracowników, jak również

ożywiona aktywność naukowa i społeczna studentów. Za trud, poświęcenie i pracę na rzecz budowania silnej pozycji Uczelni chciałbym Państwu serdecznie podziękować.

Dla utrzymania tej wysokiej pozycji i konkurencyjności wśród innych uczelni, nie tylko medycznych, stale musimy podejmować nowe wyzwania i inicjować kolejne projekty o charakterze edukacyjnym, naukowym oraz klinicznym. Mocną stroną Uczelni jest niewątpliwie wysoko wykwalifikowana kadra, nowoczesna i stale modernizowana infrastruktura oraz prowadzenie badań naukowych i usług diagnostyczno-leczniczych na najwyższym, światowym poziomie. Dążenie do prowadzenia działalności edukacyjnej, badawczej i leczniczej z wykorzystaniem najnowocześniejszych metod i narzędzi leży również u podstaw opracowywanej właśnie strategii rozwoju Uczelni. Zgodnie z założoną wizją, w perspektywie najbliższych lat chcemy zintensyfikować działania, by zarówno w kraju, jak i na świecie Gdański Uniwersytet Medyczny wzmocnił swoją pozycję uczelni badawczej, w oparciu o cztery zasadnicze wartości – nowoczesność, umiędzynarodowienie, jakość i współpracę. Wyraża się to m.in. w sięganiu po najbardziej zaawansowane narzędzia i procedury, efektywniejszym wspieraniu procesów dydaktycznych, a także partnerskiej współpracy z prestiżowymi ośrodkami na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym.

Obecnie w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym kształcą się niemal 6 000 studentów na 20 kierunkach polskojęzycznych, w tym 4 międzyuczelnianych i 3 kierunkach anglojęzycznych. Studia w naszej Uczelni od lat cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem i uznaniem wśród maturzystów. Najlepiej świadczą o tym wyniki tegorocznej rekrutacji. W roku akademickim 2017/2018 naukę w GUMed chcieli rozpocząć ponad 12 000 młodych ludzi. Niemal 27 osób



Fot. Krzysztof Wojciewski

GUMed w rankingu szkół wyższych *Perspektywy*

ubiegało się o jedno miejsce na kierunek lekarsko-dentystyczny, blisko 12 na lekarski, a ponad 7 na analitykę medyczną. Niewiele mniej osób starało się o jedno miejsce na położnictwo, farmację i dietetykę, na którą w tym roku – mimo zwiększonego limitu – liczba kandydatów na miejsce wynosiła ponad 6 osób. Ogromnie cieszy duże zainteresowanie uruchomioną w ubiegłym roku psychologią zdrowia. Formularze rekrutacyjne na ten kierunek złożyło 137 kandydatów, czyli niemal 5 osób na miejsce. Nie brakowało również chętnych do podjęcia nauki na unikatowym kierunku – zdrowiu środowiskowym, co niewątpliwie związane jest z przyznaniem temu kierunkowi akredytacji „Studia z przyszłością 2017” oraz certyfikatu „Lider Jakości Kształcenia”. Wyróżniane nim są specjalności realizowane według nowoczesnych i innowacyjnych programów kształcenia, dobrze odpowiadające na potrzeby rynku pracy i zgodne z oczekiwaniami otoczenia społeczno-gospodarczego. Szczególną dumą napawa fakt, że w tym roku – po raz pierwszy – na każdym Wydziale GUMed studia rozpoczną laureaci olimpiad przedmiotowych. Na niezmiennie wysokim poziomie utrzymuje się zainteresowanie ofertą kształcenia w języku angielskim. Od kilkunastu lat Uczelnia prowadzi nauczanie na kierunku lekarskim anglojęzycznym, a w tym roku uruchomiła trzyletni licencjat z pielęgniarstwa i dietetyki. Dokumenty aplikacyjne na te kierunki złożyło ponad 900 kandydatów.

Mówiąc o ofercie kształcenia Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, nie sposób nie wspomnieć o studiach doktoranckich. Sukcesywnie rośnie liczba młodych naukowców, którzy wiążą swoją karierę zawodową z życiem akademickim i podejmują trud kształcenia się na studiach III stopnia. W roku akademickim 2016/2017 w naszej Uczelni studiowało aż 277 doktorantów i to najlepszy wynik w ciągu ostatnich 6 lat.

Niebagatelny wpływ na to, że w naszej Uczelni wciąż nie brakuje młodych ludzi, którzy podejmują trud niełatwych i wymagających studiów jest stałe i świadome poszerzanie oferty edukacyjnej. Chcąc możliwie jak najlepiej dopasować się do potrzeb rynku pracy i społecznego zapotrzebowania, w roku akademickim 2017/2018 Gdański Uniwersytet Medyczny wzbogacił swoją ofertę o kolejne kierunki kształcenia. We współpracy z Zakładami Farmaceutycznymi Polpharma SA na Wydziale Farmaceutycznym utworzono unikalne w skali kraju dwuletnie studia II stopnia o profilu praktycznym na kierunku przemysł farmaceutyczny i kosmetyczny. Są to studia oparte o tzw. profil praktyczny i kształcenie dualne, łączące edukację teoretyczną z praktyką przemysłową. Zainteresowanym studiami podyplomowymi Uczelnia proponuje 2 nowe kierunki – bezpieczeństwo medyczne i medyczny trener personalny. Pierwszy z nich dostarcza aktualnej wiedzy z zakresu medycyny oraz podstaw zarządzania bezpieczeństwem, niezbędnych w praktycznym przygotowaniu m.in. funkcjonariuszy policji i straży granicznej, pracowników administracji publicznej czy firm prywatnych zajmujących się ochroną mienia i ludzi w zakresie bezpieczeństwa państwa i utrzymania porządku publicznego. Studia na kierunku medyczny trener personalny są swoistym pomostem po-



*Nowe studia we współpracy z przemysłem*

między pracą fizjoterapeuty, dietetyka oraz specjalisty z zakresu prawidłowej aktywności fizycznej. Wyposażą uczestnika w rzetelną wiedzę z zakresu diagnostyki, metod i form treningowych, planowania treningu zdrowotnego i terapeutycznego. Ponadto dostarczą umiejętności praktycznych w zakresie programowania aktywności fizycznej, żywienia, suplementacji, usług marketingowych i przedsiębiorczości.

Przewodnikami przez fascynujący świat nauki, nieodzownymi w zdobywaniu wiedzy i tak potrzebnego doświadczenia będą dla Was, Drodzy Studenci, wysokiej klasy pracownicy naukowi i dydaktyczni. Mówi się, że dobry nauczyciel potrafi wykorzystać swoją pomysłowość i dociekliwy umysł do zachęcenia innych do myślenia, marzenia, poznawania i działania. Takich właśnie nauczycieli będziecie spotykać na swojej drodze przez najbliższe lata, tu, w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym. Wybitni specjaliści w swoich dziedzinach, znani i uznani w kraju i za granicą będą służyć Wam swoją pomocą i wsparciem. W roku akademickim 2017/2018 opiekę nad Wami będzie sprawować 996 nauczycieli akademickich i 748 pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Korzystajcie z tego mądrze. Bądźcie otwarci na to miejsce i na ludzi, z którymi się tu zetkniecie. Nie bójcie się czerpać z ich bogatego doświadczenia i jak najlepiej wykorzystajcie czas, który przed Wami. Pamiętajcie, że wykształcenie to ogromna wartość, której nikt nie jest Wam w stanie odebrać.

Kształcenie w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym stwarza solidne podstawy do dalszej pracy zawodowej. Nasi absolwenci mają wysokie kwalifikacje, poparte rzetelną wiedzą teoretyczną i umiejętnościami praktycznymi, co sprawia, że są pożądanymi pracownikami na rynku pracy. Odnoszą sukcesy zawodowe w różnych dziedzinach w kraju i za granicą, a w swojej codziennej pracy wciąż aktywnie promują naszą Uczelnię. Takich absolwentów doceniamy i w sposób szczególny chcemy nagradzać, przyznając im honorowy tytuł Ambasadora GUMed. Tym wyjątkowym wyróżnieniem, przyznawanym po raz pierwszy w ponad 70-letniej historii Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, chciałbym uhonorować dr. n. farm. Wojciecha Kuźmierkiewicza, prezesa zarządu Naukowej Fundacji Polpharmy, absolwenta Wydziału Farmaceutycznego naszej Uczelni z 1968 r.

Szanowni Państwo,

Ostatnie dwanaście miesięcy przyniosło szereg ważnych inwestycji, które znacząco zmieniły oblicze naszej Uczelni, poprawiły komfort pracy i warunki prowadzenia działalności naukowej, badawczej i dydaktycznej. Modernizacji doczekały się m.in. sale dydaktyczne w Collegium Biomedicum, w których już wkrótce będą odbywały się ćwiczenia z biochemii na wszystkich kierunkach Wydziału Lekarskiego, Farmaceutycznego i Nauk o Zdrowiu. Nową siedzibę zyskały Zakłady: Mikrobiologii Jamy Ustnej i Mikrobiologii Lekarskiej, a po gruntownym remoncie swoją działalność wznowiła zmodernizowana Biblioteka Główna. W Katedrze i Zakładzie Protetyki Stomatologicznej otwarto nowoczesną salę symulacyjną do ćwiczeń klinicznych, która umożliwi studentom wykonywanie zabiegów klinicznych na fantomach w warunkach odwzorowujących te, które panują w gabinecie lekarskim. W sposób znaczący przyczyni się to do podniesienia jakości nauczania praktycznych czynności zabiegowych i osiągnięcie wysokiego poziomu przygotowania studentów GUMed do wykonywania zawodu lekarza dentysty. Koszt inwestycji wraz z montażem fantomów i pracami adaptacyjnymi budynku wyniósł ponad milion złotych. W nowym roku akademickim swoją działalność zainauguruje także Centrum Symulacji Medycznej, supernowoczesny ośrodek, który stwarza zupełnie nowe możliwości w kształceniu medycznym. To tu studenci będą mogli doskonalić swoje umiejętności praktyczne w oparciu o wysokiej wierności symulatory, dzięki czemu będą lepiej przygotowani do rzeczywistego kontaktu z pacjentem. Kilka miesięcy temu ruszyła budowa nowoczesnego, odpowiadające potrzebom i standardom XXI wieku Centrum Sportu za blisko 19 mln zł, którą planujemy sfinalizować do końca lipca 2018 r. Zgodnie z planem przebiega także największa inwestycja realizowana przez Gdański Uniwersytet Medyczny, jaką jest budowa Centrum Medycyny Nieinwazyjnej. Placówka nabiera kształtów, a tradycyjnym zawieszeniem wiechy 8 maja br. zakończyliśmy etap prac konstrukcyjnych, w którym uczestniczył minister zdrowia Konstanty Radziwiłł. Jeśli zostanie utrzymana ciągłość finansowania ze środków budżetu państwa, już w przyszłym roku zostaną tam przeniesione pierwsze jednostki.

Choć te wszystkie inwestycje są niezmiernie istotne, pragnę podkreślić to, o czym tak często mówię – największą wartością Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego są ludzie.



Otwarcie pracowni symulacji stomatologicznej



Zawieszenie wiechy na Centrum Medycyny Nieinwazyjnej

Ich fachowa wiedza, bogate doświadczenia, motywacja i umiejętności to najcenniejszy kapitał, jaki mamy. W minionym roku studenci, doktoranci i pracownicy naukowo-dydaktyczni Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego odnieśli liczne sukcesy na rozmaitych polach. Wielokrotnie dawali nam powód do dumy poprzez swoje osiągnięcia naukowe, wdrożeniowe, dydaktyczne i organizacyjne. Nie sposób wymienić wszystkich, dlatego skupię się zaledwie na kilku. Prof. Piotr Czauderna, kierownik Kliniki Chirurgii i Urologii Dzieci i Młodzieży został powołany przez ministra Jarosława Gowina do Rady Narodowego Kongresu Nauki, której podstawowym zadaniem jest wypracowanie założeń nowej ustawy gruntownie reformującej szkolnictwo wyższe. Natomiast minister edukacji narodowej Anna Zalewska powołała prof. Grzegorza Raczkę, kierownika II Katedry Kardiologii na koordynatora grupy ekspertów do prac nad tworzeniem podstawy programowej kształcenia ogólnego w zakresie edukacji dla bezpieczeństwa. Prof. Krzysztof Narkiewicz, kierownik Katedry Nadciśnienia Tętniczego i Diabetologii oraz prof. Jacek Jassem, kierownik Katedry i Kliniki Onkologii i Radioterapii zostali członkami prestiżowej europejskiej pozarządowej organizacji naukowej – Academia Europaea. Europejskie Towarzystwo Onkologii Klinicznej oraz Międzynarodowe Stowarzyszenie Badań nad Rakiem Płuca doceniły dokonania prof. Rafała Dziadziuszko z Katedry i Kliniki Onkologii i Radioterapii, przyznając mu nagrodę im. Heine H. Hansena. Aleksandra Kalinowska studentka III r. kierunku lekarskiego otrzymała Diamentowy Grant Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Studenckie Koło Naukowe Ultrasonografii przy Pracowni Diagnostyki Ultrasonograficznej i Biopsyjnej przy Klinice Pediatrii, Hematologii, Onkologii i Endokrynologii zwyciężyło w 43 Konkursie Czerwonej Róży 2017 w kategorii „najlepsze koło naukowe”. Po raz kolejny studenci GUMed okazali się bezkonkurencyjni, zdobywając najwyższe miejsca na podium podczas ogólnopolskiego konkursu *Scapula Aurea*, Ogólnopolskiej Olimpiady z Języka Angielskiego Medycznego, a w dziedzinach sportowych – broniąc Mistrzostwa Polski w Piłce Nożnej. Dziękuję Państwu za zaangażowanie w tak wielu dziedzinach oraz trud i ciężką pracę na rzecz Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

Szanowni Państwo,

Obok wielu sukcesów i powodów do radości, w minionym roku akademickim nie brakowało wiadomości smutnych.

W ostatnich miesiącach odeszło wielu zasłużonych dla społeczności Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego nauczycieli akademickich i pracowników. Pożegnaliśmy wybitnych uczonych, którzy w najbardziej znaczący i namacalny sposób wpłynęli na polską naukę.

Pozwólcie Państwo, że wymienię Ich nazwiska.

Spośród pracowników byli to:

■ **Krystyna Gorlewicz** – strażnik ochrony mienia, Dział Gospodarczy († 31 marca 2017 r.)

■ **mgr Eunika Bolc** – specjalista, Sekcja Naliczania Płac († 1 kwietnia 2017 r.)

■ **dr hab. Stanisław Bakula** – profesor nadzwyczajny, kierownik Katedry i Kliniki Rehabilitacji († 17 czerwca 2017 r.).

Spośród byłych pracowników byli to:

■ **Ryszard Stawski** – robotnik wysoko wykwalifikowany, Katedra i Zakład Chemii Organicznej († 15 października 2016 r.)

■ **dr hab. Anna Jungowska-Jarosz** – profesor nadzwyczajny, Zakład Radiologii († 7 listopada 2016 r.)

■ **dr Bolesław Szołkowski** – adiunkt, Katedra i Klinika Kardiologii i Chirurgii Naczyniowej († 14 stycznia 2017 r.)

■ **prof. dr hab. Halina Tejchman-Konarzewska** – kierownik Katedry i Zakładu Protetyki Stomatologicznej († 21 stycznia 2017 r.)

■ **dr Barbara Porzezińska** – adiunkt, Klinika Chorób Nerek († 2 lutego 2017 r.)

■ **mgr Maria Jankowska** – kustosz, Biblioteka Główna († 6 lutego 2017 r.)

■ **dr Halina Iwanowska** – adiunkt, II Klinika Chirurgii Ogólnej Instytutu Chirurgii († 23 lutego 2017 r.)

■ **prof. dr hab. Mariusz Maciej Ojcomił Żydowo** – kierownik Katedry i Zakładu Biochemii, student z indeksem nr 1 i absolwent Akademii Lekarskiej w Gdańsku, rektor Uczelni w latach 1981-1982, doktor *honoris causa* AMG († 30 kwietnia 2017 r.)

■ **Krystyna Leszkowicz** – starszy bibliotekarz, Biblioteka Główna († 7 maja 2017 r.)

■ **prof. dr hab. Konstanty Zbigniew Korolkiewicz** – kierownik Katedry i Zakładu Farmakologii († 15 maja 2017 r.)

■ **dr hab. Mirosława Narkiewicz** – profesor nadzwyczajny, kierownik Kliniki Kardiologii Instytutu Chirurgii, dyrektor Instytutu Kardiologii († 19 maja 2017 r.)

■ **Ewa Jarosińska** – studentka V r. Wydziału Lekarskiego († pogrzeb 8 lipca 2017 r.)

■ **Danuta Groth** – samodzielny referent administracyjny, Katedra i Zakład Farmakognozji († 10 lipca 2017 r.)

■ **Halina Wiśniewska** – starszy technik, Katedra i Zakład Farmakognozji († 19 lipca 2017 r.)

■ **Faith Ariwera Chuku** – przyjęta na I r. studiów na kierunku lekarskim anglojęzycznym, zamordowana w Nigerii w drodze do Ambasady Polskiej w Abudży († 29 sierpnia 2017 r.)

Proszę Państwa o powstanie i uczczenie Ich pamięci chwilą ciszy.

Szanowni Państwo,

W misję naszej Uczelni wpisane jest nauczanie i wychowanie młodzieży, badania naukowe oraz działalność diagnostyczno-lecznicza. Wszystkie szpitale Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego odnoszą znaczące sukcesy medyczne, szczególnie w zakresie wprowadzania nowatorskich metod leczenia, a także organizacyjne. Pełnią rolę wysokospecjalistycznych placówek referencyjnych, oferując unikatowe i innowacyjne nie tylko w skali regionu możliwości lecznicze. Dysponują doświadczoną i wysoko wykwalifikowaną kadrą, zespołem świetnych fachowców w swoich dziedzinach oraz sprzętem medycznym na najwyższym światowym poziomie. To wszystko sprawia, że jesteśmy w stanie otoczyć kompleksową opieką wszystkich pacjentów korzystających z naszych usług. Liczby to niebagatelne. W 2016 r. pod opieką Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego w Gdańsku pozostawało 329 785 pacjentów, w tym hospitalizowano 80 875 osób, wykonano 22 943 zabiegi operacyjne, a z leczenia w ramach specjalistycznych przychodni skorzystało 248 910 pacjentów. W Uniwersyteckim Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej w tym samym czasie hospitalizowano 3 757 osób, zaś z wizyt w poszczególnych przychodniach skorzystało 21 698 pacjentów. W roku ubiegłym w Uniwersyteckim Centrum Stomatologicznym przyjęto 92 539 chorych, natomiast w Centrum Medycyny Rodzinnej 37 678 pacjentów. Dane za pierwsze półrocze bieżącego roku pozwalają przypuszczać, że będzie ich zdecydowanie więcej. To najlepsze świadectwo tego, jak znaczącą rolę w trosce o zdrowie mieszkańców Pomorza i Polski Północnej odgrywają wszystkie podmioty lecznicze, dla których rolę organu założycielskiego pełni Uczelnia. Pracownikom i osobom zarządzającym jednostkami klinicznymi GUMed chciałbym podziękować za niełatwą pracę i znaczące osiągnięcia w minionym okresie.

Ogromnie cieszą działania zmierzające do utworzenia w naszych strukturach Centrum Leczenia Otyłości i Chorób Metabolicznych – pierwszego w kraju tak kompleksowego ośrodka bariatrycznego, w którym pacjent jest otoczony opieką wielu specjalistów od momentu kwalifikacji, poprzez przygotowania do operacji, zabieg aż do opieki pooperacyjnej. Od niespełna roku pacjenci onkologiczni mogą korzystać z nowoczesnego Oddziału Dziennego Chemioterapii, a w związku z realizacją projektu Centrum Geriatrii w nieodległej perspektywie znacząco poprawi się opieka zdrowotna nad osobami starszymi. Dedykowany im ośrodek powstanie w Uniwersyteckim Centrum Klinicznym do 2020 r., dzięki czemu seniorzy będą mieli łatwiejszy dostęp do specjalistycznego leczenia. Kluczowym dla działań w obszarze opieki senioralnej, w tym lepszemu dostosowaniu programów zdrowotnych do rosnących potrzeb osób powyżej 60 roku życia służy także projekt PolSenior2 realizowany w Uczelni w ramach Narodowego Programu Zdrowia. Jego wyniki wskażą m.in. w jakich obszarach należy wdrożyć badania przesiewowe w celu wczesnego wykrywania i podjęcia działań interwencyjnych, jak również zweryfikują w przypadku jakich schorzeń dostęp do świadczeń medycznych jest niewystarczający.

Dzięki kontraktowi z Narodowym Funduszem Zdrowia Uniwersyteckie Centrum Kliniczne poszerzyło zakres swojej działalności o opiekę hospicyjną i paliatywną. Dwudziestu pacjentów może liczyć na kompleksową i wysoko specjalistyczną pomoc w ramach Hospicjum Stacjonarnego i Domo­wego. Z myślą o młodych pacjentach rozpoczęliśmy starania o utworzenie w strukturach UCK kompleksowego Centrum Medycyny Pediatricznej. Doskonale zdajemy sobie sprawę z tego, że obecnie sytuacja najmłodszych chorych nie jest komfortowa i jej poprawa jest dla nas priorytetowa. Pierwszym etapem będzie otwarcie już wkrótce nowoczesnego Oddziału Intensywnej Terapii Dziecięcej, stwarzającego zupełnie nowe możliwości w leczeniu młodych pacjentów. Powstanie interdyscyplinarnego Centrum Medycyny Pediatricznej w sąsiedztwie Centrum Medycyny Inwazyjnej i Centrum Medycyny Nieinwazyjnej pozwoli na stworzenie jednego z najnowocześniejszych kompleksów szpitalnych w Polsce, o unikalnym potencjale klinicznym, dydaktycznym i naukowym.

Choć już wiele udało nam się osiągnąć, mamy świadomość, że sporo jeszcze do zrobienia. Chcąc utrzymać wiodącą rolę lidera w regionie i kraju, musimy stale myśleć o rozwoju, podejmując często niełatwe, ale konieczne decyzje. Jedną z nich była niewątpliwie zmiana na stanowisku dyrektora naczelnego Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego w Gdańsku. Dokonane przez dyrektora Jakuba Kraszewskiego zmiany o charakterze organizacyjnym, zarówno na poziomie zarządczym, administracyjnym czy klinicznym już przynoszą wymierne korzyści. Szkolenia pracowników w zakresie komunikacji interpersonalnej i obsługi pacjentów, inwestycje w nowoczesne systemy informacyjne, w tym system do analizy danych o chorobach i leczeniu oraz rozwijanie nowoczesnych narzędzi komunikacyjnych (obecność w mediach społecznościowych, modernizacja strony internetowej i logotypu) to nieliczne z inicjatyw podjętych w celu efektywniejszej współpracy i lepszego kontaktu na linii pacjent – lekarz bądź szerzej pacjent – szpital. Bliska i dobra współpraca Uczelni i UCK jest również determinantą nowych projektów i wspólnych inicjatyw o charakterze innowacyjnym, naukowo-badawczym czy klinicznym.

Projektem odważnym, ale i wymagającym jest również wizja rozwoju Instytutu Medycyny Morskiej i Tropikalnej oraz Uniwersyteckiego Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej. W trosce o zdrowie mieszkańców naszego regionu władze Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego rozważają różne potencjalne warianty, chcąc zapewnić społeczeństwu opiekę medyczną na najwyższym poziomie. Uczelnia podjęła starania zmierzające do zamiany nieruchomości i przeniesienia do Gdańska z dotychczasowej gdyńskiej lokalizacji części klinicznych wchodzących w skład UCMMiT. Pozytywną decyzję w tej kwestii podjął Senat GUMed, w pełni uznając zasadność projektowanej zmiany. To ogromna szansa rozwojowa nie tylko dla Instytutu Medycyny Morskiej i Tropikalnej i Szpitala. Istotą tych działań jest chęć zapewnienia warunków do pracy naukowej, badawczej, dydaktycznej i klinicznej na dużo wyższym niż do tej pory poziomie. Scentralizowanie jednostek w ramach jednego kompleksu pozwoli stworzyć najnowocześniejsze zaplecze kliniczne

w Polsce, którego największymi beneficjentami będą nasi pacjenci. I w takiej perspektywie o tej zmianie należy myśleć. Nie przez pryzmat osobistych przyzwyczajęń czy sentymentów. To możliwość niosąca niewątpliwie korzyści, przyszłościowa i rozwojowa dla nas wszystkich – Uczelni, Instytutu Medycyny Morskiej i Tropikalnej, obu szpitali klinicznych, pacjentów przebywających pod ich opieką, pracowników i studentów oraz całego regionu. Władze GUMed rozważają również alternatywne możliwości rozwoju jednostek, także w ramach dotychczasowej lokalizacji. Jedną z nich jest otwarcie w UCMMiT dużego centrum sercowo-naczyniowego z oddziałem kardiologicznym. Poszerzenie dotychczasowej działalności jednostek szpitalnych o kompleksowe usługi kardiologiczne i kardiologiczne stanowiłoby doskonały bodziec do rozwoju placówki, a pacjentom z Gdyni i okolicznych powiatów zapewniłoby dostęp do najwyższej jakości możliwości leczniczych. Ten ambitny projekt wymaga jednak wsparcia i przychylności Narodowego Funduszu Zdrowia, władz samorządowych oraz lokalnej społeczności. Liczymy, że w atmosferze wzajemnego zrozumienia i partnerskiej współpracy uda nam się wypracować najlepsze rozwiązanie, które przyniesie realne korzyści zarówno dla naszych pracowników i studentów, jak również pacjentów przebywających pod opieką szpitali klinicznych GUMed.

Szanowni Państwo,

Rzeczywistość wokół nas zmienia się dynamicznie i chcąc utrzymać status uczelni na wskroś nowoczesnej musimy za tymi zmianami nadążyć. Jedną z tych najbardziej widocznych i oczywistych była modernizacja strony internetowej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, która zyskała nową szatę graficzną, została przeorganizowana i dostosowana do potrzeb urządzeń mobilnych. Budowaniu lepszemu wizerunkowi Uczelni służy również zmiana na stanowisku rzeczni­ka prasowego GUMed i profesjonalizowanie dotychczasowej polityki informacyjnej i medialnej Uczelni. Znajduje to realne odzwierciedlenie w zwiększonej liczbie publikacji na nasz temat w mediach o zasięgu lokalnym i ponadregionalnym, a także w projektach o charakterze edukacyjnym, jak autorski program *Bądź zdrow bez kolejki* realizowany we współpracy z Radiem Gdańsk. W minionym roku akademickim z powodzeniem kontynuowaliśmy dobrze znane inicjatywy, jak m.in.: Piknik na Zdrowie, Medyczny Dzień Nauki, Koncert Noworoczny czy Dzień Wykładu, zaproponowaliśmy też nowe rozwiązania, które – sądząc po frekwencji – zyskały Państwa uznanie. W okresie bożonarodzeniowym spotkaliśmy się, by złożyć sobie życzenia i wysłuchać wykładu o­kolicznościowego rektora Gdańskiego Seminarium Duchownego ks. prof. Grzegorza Szamockiego, a w sobotnie czerwcowe popołudnie bawiliśmy się wspólnie podczas imprezy integracyjnej. Liczę, że w tym roku również Państwa nie zabraknie. W ten sposób budujemy naszą przynależność do uniwersyteckiej wspólnoty, której każdy z nas jest nie­p­o­w­tarzalną częścią.

Znaczące i istotne zmiany wprowadzono także w strukturze organizacyjnej Uczelni. Celem bardziej efektywnej pracy i współpracy, dokonano reorganizacji w obrębie pew-

nych jednostek administracyjnych. W tym miejscu wspomnę zaledwie o jednej z nich, kluczowej dla prowadzenia badań, realizacji projektów czy pozyskiwania środków ze źródeł krajowych i zagranicznych. Kilka tygodni temu powołano w GUMed Biuro Projektów, które scentralizuje poszczególne Sekcje, dotychczas rozproszone po różnych Działach. Do zadań Biura należeć będzie m.in. kompleksowa praca związana z opracowaniem i nadzorem nad procesem realizacji projektów, koordynacja działań związanych ze sprawozdawczością oraz monitorowanie postępów w ich realizacji. Mamy ogromny potencjał naukowy, wynikający z dużej liczby dobrych zespołów badawczych oraz nowoczesnie wyposażonych klinik i zakładów, choć jeszcze nie w pełni wykorzystany. Jego uwolnienie wymaga, w moim przekonaniu, większego wsparcia organizacyjnego ze strony Uczelni dla lepszej integracji środowiska naukowego GUMed i poszerzenia współpracy międzywydziałowej. Jestem głęboko przekonany, że taka struktura organizacyjna przyczyni się do pozyskania wielu nowych i cennych inicjatyw na polu naukowym, badawczym i klinicznym.

Szanowni Państwo,

Możemy być dumni z naszych dotychczasowych osiągnięć na polu naukowym. Jesteśmy ważnym ośrodkiem badawczym na mapie kraju i świata, w którym tworzy się wartościowe publikacje na najwyższym poziomie. Systematycznie rośnie liczba cytowań, która w 2016 r. osiągnęła najwyższy jak dotąd poziom – 15 663. Tegoroczne prognozy wydają się również optymistyczne, bo jak dotąd liczba cytowań dla publikacji pracowników GUMed wynosi 9705.

Pozyskiwanie środków ze źródeł krajowych, jak i zagranicznych jest kluczowym elementem prowadzenia działalności naukowej Uczelni. Miniony rok był pod tym względem dobry i to należy podkreślić. Zrealizowaliśmy 90 projektów naukowych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki oraz Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na łączną kwotę 51 379 356 zł i 3 projekty badawcze finansowane z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o wartości 46 392 659 zł. Kolejne 21 wniosków opiewających na kwotę 12 795 628 zł zostało zakwalifikowanych do finansowania z NCN, zaś 3 wnioski o wartości 900 000 zł otrzymały pozytywną decyzję o finansowaniu z MNiSW. Obecnie w Uczelni realizowanych jest 7 projektów dofinansowanych z funduszy strukturalnych i pokrewnych o wartości dofinansowania ok. 64 mln zł. Ponadto złożono 9 projektów rozwojowych o łącznej wartości blisko 72 mln zł, z których już 3 zostały zatwierdzone. Są to projekty dotyczące rozwoju kompetencji kadry dydaktycznej Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego, interdyscyplinarnego programu studiów doktoranckich jako narzędzia kształcenia kadr dla nauki i gospodarki w obszarze profilaktyki i terapii chorób cywilizacyjnych oraz budowa wspomnianego już wcześniej nowoczesnego Centrum Geriatrii. Samodzielnie lub w ramach naukowych konsorcjów realizujemy szereg projektów o charakterze unikatowym i społecznie użytecznym. Program wczesnego wykrywania raka płuca w grupie wysokiego ryzyka zachorowania (MOL-TEST BIS), zastosowanie technologii telemedycznych w no-

wym modelu organizacji i realizacji kompleksowej rehabilitacji chorych z niewydolnością serca (TELEREH-HF), nieinwazyjny monitoring we wczesnym wykrywaniu migotania przedsionków (NOMED-AF) czy wreszcie tworzenie modelowej opieki nad pacjentem z hipercholesterolemią rodzinną w ramach Narodowego Programu Zdrowia na lata 2017-2020 to nieliczne z cennych inicjatyw podejmowanych przez naukowców Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.

Ogromna praca w zakresie komercjalizacji badań prowadzonych w Uczelni i stymulowanie wzrostu innowacyjności prac rozwojowych poczyniona w ostatnim roku przez naszą spółkę celową – Centrum Innowacji Medycznych i Sekcję Innowacji i Transferu Wiedzy GUMed już przynosi wymierne efekty. Modelowym przykładem wdrożenia na rynek wyników badań naukowych realizowanych w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym są z powodzeniem działające spółki: spółka akcyjna Poltreg i nieco młodsza spółka spin-off Detoxed Home. Poprzez transfer wiedzy do przemysłu i wzmacnianie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym stajemy się dla środowiska biznesowego coraz bardziej atrakcyjnym partnerem wspólnych inicjatyw o charakterze badawczym. Dostrzega się wysoki stopień innowacyjności i duży potencjał komercyjny pomysłów w zakresie medycyny, biotechnologii czy nauk farmaceutycznych realizowanych w naszej Uczelni i to niezwykle cenne. Za aktywne i skuteczne podejmowanie działań umożliwiających realną współpracę środowiska naukowego i gospodarczego już zostaliśmy docenieni prestiżową nagrodą – Złotym Medalem Za Zasługi dla Pracodawców Pomorza. Jest to niewątpliwie dodatkowa motywacja, by takie działania na styku nauki i biznesu jeszcze prężniej rozwijać i inicjować.

Wiele z naszych działań nie byłoby możliwych bez konstruktywnej współpracy z władzami samorządowymi, w szczególności z Wojewodą Pomorskim, Marszałkiem Województwa Pomorskiego, Prezydentami Gdańska, Sopotu i Gdyni, Dyrekcją gdańskiego oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia i innymi ważnymi partnerami społecznymi. Nasze wspólne starania już przyniosły efekty w formie realizowanych projektów geriatrycznych, organizacji opieki pediatrycznej i propagowania w regionie kompleksowej opieki koordynowanej. Ich pokłosiem jest również zmiana dotychczasowej komunikacji w obrębie Uczelni oraz Szpitala i dostosowanie jej do realnych potrzeb użytkowników. To duże udogodnienie zarówno dla pracowników i studentów, jak również pacjentów pozostających pod opieką Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego. Dziękujemy za dotychczasową udaną współpracę i na prawdziwie partnerskie relacje liczymy w przyszłości.

Szanowni Państwo,

Drodzy Studenci,

Uczelnia istnieje dla studentów. To Wy, wraz z pozostałymi pracownikami naukowymi, dydaktycznymi, administracyjnymi i technicznymi, tworzycie wyjątkową społeczność Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Z własnego doświadczenia wiem, jak niezwykle aktywną i bogatą działalność prowadzicie w ramach samorządu, kół naukowych, sekcji sportowych, Chóru oraz innych organizacji zrzeszających

studentów GUMed i za to Wam ogromnie dziękuję. To buduje akademicką atmosferę naszej Uczelni i umacnia jej pozytywny wizerunek na zewnątrz. Cieszymy się, że mimo wielu obowiązków wynikających z niełatwych przecież studiów, potraficie bezinteresownie poświęcić się dla drugiego człowieka, inicjując i angażując się w liczne wspaniałe projekty o charakterze społecznym, edukacyjnym czy charytatywnym. Doceniamy to, bo taka jest misja zawodu, który wybraliście. W Gdańskim Uniwersytecie Medycznym chcemy nie tylko wykształcić wysokiej klasy absolwentów, dobrze przygotowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy. Zależy nam na tym, żebyście wpoili sobie wartości takie jak empatia i szacunek do drugiego człowieka, a swoją postawą dawali świadectwo wysokich standardów etyki na każdym etapie pracy zawodowej.

Do aktywności w kołach naukowych i organizacjach studenckich gorąco zachęcam także studentów I roku, którzy dopiero związali swoje losy z Uczelnią. Oferta jest tak różnorodna i bogata, że z pewnością każdy z Was znajdzie coś interesującego dla siebie. W Gdańskim Uniwersytecie Medycznym działa 108 kół naukowych, 5 organizacji studenckich i 5 stowarzyszeń o zasięgu krajowym i międzynarodowym. Odważnie korzystajcie z możliwości, jakie są przed Wami. Zbierajcie doświadczenie, poszerzajcie swoje horyzonty i rozwijajcie się, bo temu służy ten czas.

Mówi się, że podróże kształcą i rzeczywiście tak jest. Uczą samodzielności, otwartości na inność i tolerancji. Pozwalają poznać nowych ludzi, ale i samego siebie. Szansą na taką przygodę oraz niezapomnianą lekcją życia są wyjazdy zagraniczne w ramach wymiany studenckiej, praktyk zawodowych czy współpracy międzynarodowej. Umieędzynarodowienie jest wartością szczególnie nam bliską. Jesteśmy dumni z tego, jak wielu studentów z zagranicy uczy się w naszej Uczelni w ramach programu wymiany studenckiej, kursów przygotowawczych czy na kierunkach prowadzonych w języku angielskim. Oni ubogacają naszą społeczność i mamy nadzieję, że również w latach kolejnych będą integralną częścią Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego. Pamiętajmy, że dzięki dobrze rozwiniętej współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowymi i badawczymi również studenci, doktoranci oraz pracownicy naukowcy i administracyjni mogą korzystać z bogatej oferty międzynarodowej. W roku akademickim 2016/2017 realizowano wymianę studentów i pracowników z 50 uczelniami partnerskimi z Unii Europejskiej.



Dyplomatorium kierunku lekarskiego – English Division

Z możliwości wyjazdu w celu odbycia części studiów w ramach programu Erasmus+ skorzystało 55 studentów, a rekordowa liczba 41 osób realizowała praktyki za granicą. Co warte podkreślenia, w minionym roku akademickim po raz pierwszy liczba studentów przyjeżdżających do nas w ramach programu Erasmus+ przewyższyła liczbę studentów wyjeżdżających do uczelni partnerskich. Część studiów realizowało w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym aż 65 studentów z zagranicy. Jeszcze nigdy GUMed nie gościł tak dużej liczby studentów zagranicznych. Wyjazdy w celach szkoleniowych cieszyły się popularnością również wśród pracowników. Czterech nauczycieli akademickich wyjechało z wykładami do uczelni partnerskich, a 11 osób uczestniczyło w kursie języka hiszpańskiego w Barcelonie.

O naszej rozpoznawalności i uznaniu na arenie międzynarodowej świadczą podjęte nowe formy współpracy, jak porozumienie zawarte z Uniwersytetem Toho w Japonii czy Philips Healthcare w zakresie prowadzenia prac badawczych, współorganizacji konferencji naukowych oraz wymiany informacji i publikacji naukowych. Nie sposób nie wspomnieć o potencjalnych projektach realizowanych wspólnie z Uniwersytetem w Utrechcie, których wielkim propagatorem jest obecny na dzisiejszej uroczystości prof. Paul Grundeman. Jest mi niezmiernie miło, że Pan Profesor zgodził się wygłosić w tym roku wykład inauguracyjny zatytułowany *Cardiovascular innovation: lucky failures*.

Szanowni Państwo,

Stoimy w obliczu nowych wyzwania, związanych m.in. z projektowaną przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego reformą kształcenia, jak również reorganizacją dotychczasowego systemu i sposobu finansowania szpitali klinicznych. Trudno w tym momencie wyrokować, jakie skutki one przyniosą. Jestem jednak głęboko przekonany, że w atmosferze wzajemnego szacunku i współpracy będziemy w stanie sprostać wszystkim nowym, niejednokrotnie trudnym zadaniom.

Drodzy Studenci,

Studia to wspaniała i niepowtarzalna przygoda, którą zapamiętacie na całe życie. Życzę Wam, aby uzyskana w murach Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego wiedza i umiejętności praktyczne pozwoliły Wam zaplanować i z sukcesem zrealizować wspaniałe kariery zawodowe. Wierzę, że mając silną motywację do nauki, z powodzeniem zaliczycie kolejne, często niełatwe egzaminy.

Na ten nowy rok akademicki wszystkim pracownikom i studentom Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego życzę zapału i wytrwałości w realizacji swoich planów. Niech przyniesie Państwu satysfakcję z dobrze wypełnianego obowiązku i inspirację do podejmowania nowych inicjatyw. Niech to będzie dla nas wszystkich dobry czas – realizacji ambitnych zamierzeń i twórczych myśli oraz sukcesów wieńczących wszystkie nasze działania.

***Quod felix faustum fortunatumque sit***

Rok akademicki 2017/2018 w Gdańskim Uniwersytecie Medycznym ogłaszam za otwarty. ■