



Otwarcie spotkania CMT 29 stycznia 2016 r. w Sobieszewie przez rektora prof. Janusza Morysia

- The Heidelberg Retinal Camera HRT/F System KL,
- stymulator ERG MINIGAZFIELD z generatorem o częstotliwości 10Hz,
- urządzenie Sphygmocor PX/D Pulse wave Analysis Destkop,
- tonometr aplanacyjny T-02 z oprogramowaniem CvMS wersja 9.

Najlepszą zaletą tego wariantu jest możliwość rozpoczęcia realizacji przedsięwzięcia w znacznie krótszym czasie i stworzenie „poligonu doświadczalnego”, testującego słuszność koncepcji CMT. Wierzymy, że ta część CMT ruszy już latem 2016 r.

W ramach stopniowego zwalniania przestrzeni Zakładu Radiologii w budynku nr 5 chcielibyśmy, we współpracy z Olivia Business Center, rozwijać koncepcję tzw. *co-workingu*, która opiera się na możliwości wspólnej pracy przedstawicieli różnych środowisk w przeznaczoną na ten cel przestrzeni. W związku z rosnącą popularnością *co-workingu* na świecie, wiodące ośrodki nauko-

we oferują coraz częściej tego rodzaju przestrzeń. Mamy nadzieję, że GUMed wraz z Olivia Business Center staną się pionierami tej formy współpracy w Polsce.

Sobieszewo 2016

Spotkanie poświęcone CMT odbyło się w dniach 29-30 stycznia 2016 r. W Sobieszewie dyskutowało blisko 80 przedstawicieli wszystkich Wydziałów, w tym władze Uczelni (Rektor, trzech Prorektorów oraz wszyscy Dziekani) i Dyrektor UCK. W trakcie spotkania omówiono nie tylko plany rozwoju CMT, ale przedstawiono aktualny stan i perspektywy innych projektów GUMed i UCK, ściśle wpisujących się w ideę CMT, m.in. Centrum Innowacji Medycznych, Biobank i Ośrodek Chorób Rzadkich. Prof. Grzegorz Węgrzyn, prorektor Uniwersytetu Gdańskiego, przedstawił możliwości dalszego rozwoju współpracy naukowej naszych uczelni. Duże zainteresowanie i ożywioną dyskusję wywołały sesje zatytułowane: *Badania kliniczne w Uniwersyteckim Centrum Klinicznym – jak powinniśmy je rozwijać?*, *Czego partnerzy biznesowi oczekują od naukowców akademickich?* oraz *Czy powinniśmy wyznaczyć wiodące kierunki badawcze uczelni?* Drugi dzień spotkania był poświęcony pracom w grupach tematycznych. Sprawozdania z tych dyskusji panelowych przedstawimy w kolejnych numerach *Gazety AMG*.

Podsumowując, idea CMT stale się rozwija i powoli przekuwa się w konkretne efekty. Najbliższe miesiące będą próbą ognia. Przypominamy że, CMT jest inicjatywą otwartą dla wszystkich jednostek GUMed. Liczymy na dalszą szeroką dyskusję i współpracę całego środowiska naukowego przy realizacji tego projektu.

prof. Krzysztof Narkiewicz,
prof. Marcin Gruchała,
prof. Jacek Jassem

Kadry GUMed

Tytuł profesora otrzymał

- prof. dr hab. Radosław Owczuk

Na stanowisku profesora nadzwyczajnego zatrudniono:

- dr. hab. Rafała Bartoszewskiego
- dr. hab. Stanisława Hacia
- dr. hab. Ewę Lewicką

Stopień doktora habilitowanego otrzymali:

- dr. hab. Ilona Klejbor
- dr. hab. Rafał Pankowski

Na stanowisku adiunkta zatrudniono:

- dr. n. med. Rafała Kamińskiego
- dr. med. Dorotę Raczyńską
- dr. med. Alinę Wilkowską

Na stanowisku starszego wykładowcy zatrudniono:

- dr. n. med. Justynę Kowalską-Skabarę
- dr. med. Włodzimierza Kutę

Jubileusz długoletniej pracy w GUMed obchodzą:

20 lat

- dr. med. Wojciech Marks
- Violetta Tarkowska
- dr. med. Szymon Wojtylak

25 lat

- dr. Izabela Brożek
- Zdzisław Hynca
- Piotr Joskowski
- mgr Teresa Sawa

30 lat

- Ewa Tatol